

Public concerné

Tout personnel de la structure de soins

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, Accompagnateur RH, spécialisée en ergologie

Expertise sur le thème reposant sur une formation par l'ANACT et forte expérience en tant que manager dans un secteur « sensible »

Conférencière et Auteure de plusieurs articles et co-auteure d'ouvrages sur le management, l'organisation du travail et la QVT

Durée

1 jour (7 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

265 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques/règlementaire
- Jeux de rôle
- Ateliers en sous groupe

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Comprendre et reconnaître les caractéristiques et degrés de gravité des situations de harcèlement sexuel et de sexisme
- Identifier les signaux d'alerte, révélateurs d'une situation de violence dans son cadre de travail
- Adapter son positionnement en tant que témoin ou collègue de la personne victime
- Acquérir les bons réflexes de communication face à des propos inappropriés
- Savoir à qui s'adresser en cas de signalement et relayer la politique globale de prévention des risques professionnels sur le terrain

Programme de la formation

Depuis le 1er janvier 2019, les établissements de santé et médico-sociaux comme toutes entreprises, ont désigné des référents en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes (référents RH, référents CSE) afin de protéger les victimes et de mettre en place les mesures de prévention.

A leur coté l'ensemble des salariés est également concerné par cette prévention qui s'intègre dans la démarche globale de prévention des risques professionnels et des RPS. Cette formation permet de sensibiliser tous les professionnels à ces problématiques afin de faire évoluer les mentalités et les formes de communication au travail pour garantir la sécurité et la QVT des salariés et par conséquent la qualité des soins

Module 1

- Comprendre ce que sont les violences sexistes et le harcèlement sexuel :
 - ✓ Définition, contexte et différenciation
 - ✓ La différence entre séduction, harcèlement sexuel et agression sexuelle
 - ✓ Préjugés et clichés dans l'opinion publique
 - ✓ La réalité de ces agissements
 - ✓ Les comportements à risque : du manager, du collaborateur, des différences d'appréciation culturelles
 - ✓ Stratégie et mécanisme du harceleur et les conséquences sur les victimes (psychosomatiques, physiques, psychiques, troubles du comportement)

Module 2

- Participer à la prévention contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes :
 - ✓ Connaître les mesures réglementaires et les mesures organisationnelles dans sa structure
 - ✓ Intégrer dans sa pratique quotidienne les outils de communication et les valeurs
 - ✓ Identifier la cartographie des personnes ressources pour le signalement

Module 3

- Savoir réagir et adopter une posture appropriée face à un cas de harcèlement sexuel :
 - ✓ Adapter sa communication (Écoute neutre et bienveillante, décodage des réactions des victimes)
 - ✓ Posture et positionnement professionnel face aux signalements et témoignages
 - ✓ Accueil et orientation des salariés vers les autorités compétentes, en interne et en externe