

Public concerné

Groupe : Cadre de santé, Coordinateur, Manager

Groupe : Equipe professionnels de santé

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, Accompagnateur RH,

Formatrice de formateurs à l'APP

Durée

3 Séances non consécutives de 2h (6 h) en présentiel*

Modulable selon les besoins du groupe

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

265 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilblancarde.com

Modalités pédagogiques

- Exposé interactif
- Echanges de pratiques
- Analyses de pratiques professionnelles

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Bénéfices pour l'établissement :

- Constituer un répertoire collectif d'actions de travail pour mieux affronter les situations nouvelles ou d'exception
- Développer la réflexivité, l'autonomie, la solidarité et le partage entre professionnels pour améliorer la qualité des soins et le bien-être au travail

Programme de la formation

Depuis 2019, l'observatoire national de la Qualité de Vie au Travail (QVT) des professionnels de santé et du médico-social a mis en lumière l'importance de préserver les collectifs de travail.

Des espaces de discussions autour du travail des professionnels sont créés et sont facteurs d'une meilleure QVT et qualité des soins.

Les séances d'analyse des pratiques professionnelles proposées, rapides et efficaces, intègrent les consignes de la HAS pour remplir cet objectif.

La méthode :

Un groupe pluridisciplinaire est constitué pour s'apporter mutuellement une aide constructive dans les situations problématiques :

- Il doit être composé de pairs ou de professionnels pluridisciplinaires sans lien hiérarchique direct
- Dans la mesure du possible le groupe constitué au départ, restera le même pendant toute la durée de l'accompagnement

Les séances sont entièrement consacrées à l'analyse de situations concrètes rencontrées par les participants dans leur quotidien professionnel

GROUPE CADRES ET MANAGERS

Objectifs :

- Permettre de prendre du recul sur sa pratique managériale
- Clarifier les situations complexes vécues comme difficiles à l'aide du questionnement du groupe de pairs
- S'approprier les hypothèses, pistes de solutions et axes de travail proposés par le groupe en vue d'enrichir sa pratique managériale
- Repérer ce qui dépend de soi et des autres dans la situation

GROUPE POUR LES ÉQUIPES

Objectifs :

- Permettre de prendre du recul sur sa pratique professionnelle
- Identifier les richesses de l'interdépendance et reconnaître le travail et la qualité du travail de l'autre
- Développer les conditions de confiance et de coopération avec les autres professionnels
- S'approprier les hypothèses, pistes de solutions et axes de travail proposés par le groupe en vue d'enrichir sa pratique
- Trouver sa juste place dans les relations humaines et professionnelles difficiles