

Public concerné

Dirigeant, Manager, Encadrant, Cadre de santé, Coordinateur

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, diplômé en Management des structures d'Action Sociale et de Santé

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

*La durée peut être ajustée en fonction des besoins de l'établissement

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@fsilablancarde.com

Objectifs

- Prendre en compte les différences comportementales de chaque génération pour adapter son management
- Concilier les aspirations des collaborateurs et les objectifs d'entreprise
- Permettre un travail collaboratif entre les générations
- Faire de la diversité entre générations un levier de performance pour l'équipe
- Gérer les conflits transgénérationnels

Programme de la formation

Module 1

- Les générations présentes dans les organisations d'aujourd'hui :
 - Histoire et concept des générations
 - Repères et caractéristiques générales
 - Les différences

Module 2

- La cohésion d'équipe entre les générations :
 - Les valeurs et les codes au travail de chaque génération
 - Identifier les forces de chaque génération
 - Conjuguer les différences entre générations

Module 3

- Se positionner en tant que manager :
 - Les attentes des générations envers leur encadrement
 - Le rapport à l'autorité
 - Les différents types de management
 - Accompagner dans la progression

Module 4

- Communiquer en tant que manager :
 - Gestion des conflits liés aux générations
 - Adapter son style de management en fonction des différentes générations
 - Valoriser l'expérience de chaque génération
 - Ateliers sur cas réels apportés par les participants

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Analyse réflexive
- Mises en situation et jeux de rôle
- Débriefing des mises en situation - définir des axes d'amélioration

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.