



Institut de Formation Professionnelle Continue – La Blancarde
FORMATION CONTINUE
Sanitaire Social Médico-social

EDITO

Depuis 100 ans, l'IFSI La BLANCARDE, association loi 1901, est résolument attaché à la qualité de ses formations aux métiers du soin. En juin 2015, L' IFPC, *Institut de Formation Professionnelle Continue* voit le jour.

Son leitmotiv : La formation continue comme vecteur de changement et moyen de faire évoluer les pratiques et compétences de chacun.

Ses fondements historiques, la complémentarité multisectorielle, l'ancrage dans ses territoires d'implantation et l'excellente connaissance de structures du secteur sanitaire, social, médico-social, font de l'IFPC un choix sûr pour la formation de vos salariés.

La formation des salariés des secteurs sanitaire, social, médico-social et de l'aide à domicile :

Nous conduisons une analyse permanente des besoins de formation continue des salariés et praticiens de ces secteurs et proposons ainsi une offre de formation actualisée en continue.

Pour former les personnels et praticiens en poste, nous construisons l'offre de formation en étroite collaboration avec nos intervenants, souvent praticiens en fonction et dont l'expertise professionnelle est reconnue. Nous privilégions une pédagogie active et participative.

Notre intervention se décline selon 3 modalités : des formations dites « catalogues » qui se déroulent au sein de notre institut avec des participants de différentes structures ou bien des formations dites intra-établissement, mais également des actions sur mesure entièrement conçues pour répondre à la demande des établissements qui nous sollicitent.

Les intervenants :

La richesse de notre travail d'équipe repose sur l'expérience de nos formateurs :

Certains en poste au sein de l' IFSI, d'autres sont des intervenants occasionnels, pour la plupart praticiens en fonction. Tous ont une expertise professionnelle multiple et reconnue : médecins, psychologues, cadres de santé, infirmiers, hygiénistes, ingénieur de formation.

Nous espérons que vous trouverez dans notre offre de formation, des propositions qui répondront à vos attentes. Quel que soit votre besoin, notre équipe est à votre disposition pour étudier votre demande et ainsi vous proposer des actions de formations au plus proche de vos attentes. N'hésitez pas à nous contacter.

Nathalie Martini
Responsable du département de Formation Continue



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation
Actions permettant de valider des acquis de l'expérience



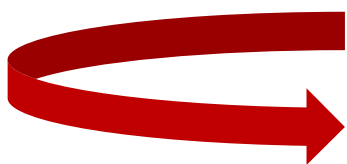
POURQUOI CHOISIR L'I.F.P.C

❖ Notre objectif :

Vous accompagner dans le développement de vos compétences

❖ Notre exigence :

Vous proposer des formations pour lesquelles nous possédons **une VRAIE EXPERTISE**



- ✓ Modules Inter/intra pour répondre à un besoin individuel ou collectif
- ✓ Formations sur-mesure pour répondre à vos demandes spécifiques
- ✓ Accompagnement à la VAE
- ✓ E-learning pour adapter les rythmes de formation

En 2021 ...

435 personnes formées

96% sont satisfaits des formations reçues :

98 % sont satisfaits de l'organisation

97 % sont satisfaits du déroulement

97 % sont satisfaits du contenu

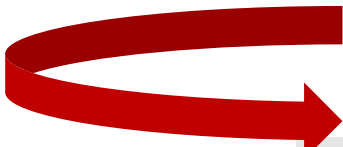
99 % sont satisfaits de l'animation



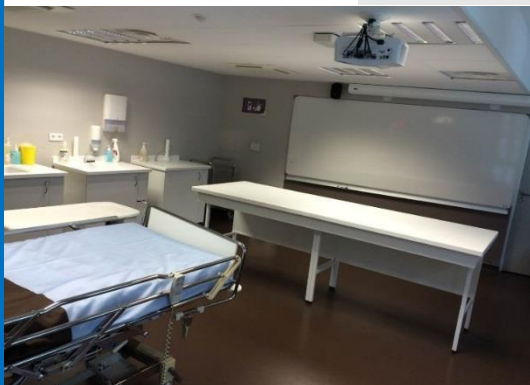
Se former avec l'IFPC, c'est devenir acteur de son évolution professionnelle et acquérir la reconnaissance de ses compétences au sein de l'entreprise !

POURQUOI CHOISIR L'I.F.P.C

❖ Nos locaux :



Salle de formation classique pour module théorique
entièrement équipée avec vidéoprojecteur et écran blanc
intégrés – ordinateur à disposition – agencement possible
en U, en ilot (photo) ou en Classe – WIFI – Paperboard avec
feutres - Capacité 30 pers.



Salle de TP équipée comme une chambre d'hôpital avec
vidéoprojecteur et écran blanc intégrés – ordinateur à
disposition – Tabourets hauts avec dossiers – WIFI –
Paperboard avec feutres - Capacité 15 personnes.

Prestation accueil café/thé dans la salle de
formation compris dans nos tarifs



Un hall de réception de 300m² et **une**
terrasse de + de 200m² avec tables et
chaises – Machines à confiseries, boissons
froides et boissons chaudes – des
commerces de proximités accessibles en
moins de 5 minutes à pied.



L'offre de formation

I. Communiquer – Accueillir :

- Accueil de qualité du patient et de l'usager
- Accueil de qualité et gestion des situations difficiles
- Améliorer la relation soignant- soigné
- Communication interpersonnelle
- Gestion de l'agressivité dans les établissements de santé

II. Soigner :

- Aspiration endo-trachéale
- Plaies et cicatrisation
- Prévention des escarres
- Prise en charge du patient trachéotomisé
- Soigner la nuit

III. Comprendre et prendre soin :

- Gérer les différences culturelles dans le soin
- Initiation aux soins d'hygiène de bien être et de confort
- Les besoins nutritionnels spécifiques des seniors
- Prise en charge du patient en situation de Handicap
- Prise en charge du patient sous addiction liée à la prise de produits
- Prise en charge du sujet âgé
- Prise en charge pédiatrique
- Promotion de la bientraitance & Prévention de la maltraitance
- Simulation grand âge et handicap : Comprendre et ressentir leurs effets

IV. Soins d'urgence :

- AFGSU : 1,2 , Recyclage
- Acteur prévention secours - Secteur de l'aide et du soin à domicile
- Décoder les signes d'alertes d'un ECG
- Infirmier d' Orientation et d' Accueil des urgences
- L'Aide soignante face à l'urgence
- L'Auxiliaire de puériculture face à l'urgence
- Prise en charge des urgences vitales en maternité
- Salle d'Accueil des Urgences Vitales Adulte
- Salle d'Accueil des urgences Vitales Enfant
- Sauveteur Secouriste du Travail
- Urgences et arythmies instables

SOMMAIRE

(Suite)

V. Gestion des risques et qualités des soins :

Calculs de doses
Prévention des erreurs médicamenteuses
Raisonnement clinique et transmissions ciblées
Agir efficacement contre les violences sexuelles et sexistes au travail
Les violences sexuelles et sexistes au travail
Prévention et lutte contre les agissements sexistes et les violences sexuelles au travail

VI. Maîtriser l'hygiène et prévenir le risque infectieux :

Hygiène à destination des agents d'entretien – Présentiel ou E-learning

VII. Prendre soin de soi :

Gestes et postures- Prévention des TMS
Gestes et postures – Petite enfance
Gestion des émotions et outils de relaxation
Gestion du stress – Transformer le stress en ressource
PRAP2S – Prévention des risques liés à l'activité physique

VIII. Manager :

Améliorer sa cohésion d'équipe avec les analyses de pratiques professionnelles
Apprendre à animer des séances d'analyse de pratiques professionnelles
Agir avec le collectif pour manager les conflits
Boîte à outils pour managers
Management de proximité
Management et Qualité de Vie & Conditions de Travail
Management intergénérationnel
Tutorat des stagiaires paramédicaux

IX. ACCOMPAGNEMENT VAE – Validation des acquis :

Accompagnement à la VAE Aide-Soignant
Accompagnement à la VAE Auxiliaire de puériculture

X. Actualisation des pratiques soignantes :

Actualisation de sa pratique infirmière
Actualisation des connaissances & actes de soins des professionnels
Aides-soignants/Auxiliaires de puériculture (*réforme de la formation 2021*)

I - COMMUNIQUER ACCUEILLIR

- Accueil de qualité du patient et de l'utilisateur
- Accueil de qualité et gestion des situations difficiles en établissement de santé
- Améliorer la relation soignant- soigné
- Communication Interpersonnelle
- Gestion de l'agressivité dans les établissements de santé



En 2021 ... « Communiquer – Accueillir » :

97 % sont satisfaits des formations

100 % sont satisfaits de l'animation

97 % sont satisfaits du contenu

96 % sont satisfaits de l'organisation

98 % sont satisfaits du déroulement

Public concerné

Tous les personnels en situation d'accueillir, d'accompagner les patients/résidents/familles

Prérequis

Etre en contact avec les patients/résidents/familles

Intervenant

Infirmier diplômé d'Etat – Diplômé en sciences de l'éducation – Praticien en Hypnose Ericksonienne

Durée

2 jours (14h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Objectifs

- Comprendre les enjeux de l'accueil et d'une bonne communication avec le patient
- Identifier et définir les composantes d'un accueil réussi du patient et de son entourage
- S'approprier les attitudes et comportements favorables à un accueil de qualité
- Personnaliser la prise de contact avec le patient et le mettre en confiance en prenant en compte ses attentes
- Comprendre le processus de l'agressivité et ses causes les plus fréquentes
- Elaborer une charte d'accueil commune

Programme de la formation

Module 1

- L'importance et les bases de l'accueil

Module 2

- Communiquer efficacement

Module 3

- Les bases de la communication :
 - ✓ Modélisation du système de communication
 - ✓ Le verbal, para-verbal et non verbal,
 - ✓ L'expression orale (vocabulaire, diction, ton de voix...)

Module 4

- Les attitudes accueil :
 - ✓ Prendre sa part de responsabilité
 - ✓ Le positionnement professionnel
 - ✓ L'observation neutre versus les étiquettes et le jugement
 - ✓ L'ouverture à l'autre
 - ✓ Ecoute et reformulation : comprendre, rassurer, informer et orienter
 - ✓ Empathie et juste distance

Module 5

- Personnaliser l'accueil
 - ✓ Prendre en compte les attentes du patient et de sa famille
 - ✓ Evaluer les besoins spécifiques : Écouter les sentiments et les besoins
 - ✓ Accueillir comme on aimerait être accueilli
 - ✓ Prendre du recul et éviter les comportements agressifs
 - ✓ Analyser les causes d'agressivité et adapter son comportement

Module 6

- Elaboration d'une charte d'accueil commune

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Analyse de pratiques professionnelles
- Exercices sur des cas concrets
- Mises en situation à travers des jeux de rôle

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Tous les personnels en situation d'accueillir,
d'accompagner les patients/résidents/familles

Prérequis

Etre en contact avec les patients/résidents/familles

Intervenant

Cadre supérieur de santé – Accompagnateur RH
certifiée, spécialisée en ergologie et pédagogie
Sophrologue et praticienne cohérence cardiaque

Durée

2 jours (14h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Analyse de pratiques professionnelles
- Exercices sur des cas concrets
- Mises en situation à travers des jeux de rôle

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Prendre en compte l'enjeu majeur de sa fonction d'accueil pour sa structure de soins
- Maîtriser certains aspects propres à l'accueil physique et téléphonique
- Gérer et apaiser des situations complexes avec professionnalisme et calme
- Réaliser un projet individuel de progression. Le stagiaire sera en mesure d'appliquer les connaissances acquises sur son lieu de travail et d'améliorer ses compétences tant sur les plans professionnels que relationnels de façon pérenne

Programme de la formation

Module 1

- Assimiler l'impact de la qualité de l'accueil de l'usager sur sa prise en charge au sein des enjeux de l'établissement de santé :
 - ✓ Les critères d'un accueil de qualité
 - ✓ Quels enjeux pour l'établissement de santé ?
 - ✓ Les attentes du patient et de son entourage
 - ✓ Rôle du professionnel de l'accueil et secret professionnel

Module 2

- Respecter les valeurs et les exigences de l'établissement :
 - ✓ Les valeurs de l'établissement de santé (connaissance des documents : règlement intérieur, charte du patient hospitalisé)
 - ✓ Les exigences de qualité et de certification
 - ✓ Les conditions de sécurité pour le patient, son entourage et pour le professionnel

Module 3

- Adapter sa communication :
 - ✓ Fondamentaux de la communication et techniques d'information
 - ✓ Communication verbale et non verbale :
 - ✓ Attitude adaptée face à l'expression multiculturelle et religieuse (Laïcité et législation dans ce domaine, Connaissance des principales caractéristiques des cultures et religions fréquentant la structure)
 - ✓ Organisation et protocoles d'accueil et d'activités dans l'établissement
 - ✓ La communication téléphonique

Module 4

- Prévenir et gérer les situations d'accueil difficiles :
 - ✓ Incivilités, agressivité, violence
 - ✓ Identification des situations et repérage des causes génératrices :
 - ✓ Prévention et conduites à tenir situations difficiles
 - ✓ Les outils en communication pour désamorcer la violence :
 - ✓ Techniques de gestion du stress

Module 5

- Intégrer les impératifs de sécurité face au contexte de catastrophe ou menaces terroristes :
 - ✓ Connaissances du plan Vigipirate
 - ✓ Connaissance du plan blanc et des consignes dans sa structure
 - ✓ Développer vigilance et prévention

Public concerné

Tout personnel soignant d'un établissement sanitaire, social, médico-social

Prérequis

Aucun

Intervenant

Infirmier diplômé d'Etat – Diplômé en sciences de l'éducation – Praticien en Hypnose Ericksonienne

Objectifs

- Avoir la capacité « d'être avec », auprès du patient, de sa famille, de l'équipe
- Sortir des schémas relationnels enfermants qui limitent la relation à l'autre
- Apprendre le « toucher juste » qui permet d'apaiser le patient et entrer en relation sur un autre mode
- Découvrir l'impact de la voix sur l'autre et comment l'utiliser en fonction des situations

Programme de la formation

Module 1

- Prises de parole, prises de conscience :
 - ✓ État des lieux pour chaque participant

Module 2

- Exercices pratiques d'écoute :
 - ✓ Moments de rencontre avec soi
 - ✓ Moments de rencontre avec l'autre

Module 3

- La voix :
 - ✓ Avant tout, l'écoute !
 - ✓ La communication verbale : la voix, le ton, le débit, l'articulation
 - ✓ La communication non verbale : les attitudes, gestes, regards, le toucher
 - ✓ Cohérence verbale et non-verbale
 - ✓ La voix du silence

Module 4

- Le toucher :
 - ✓ Le langage du corps
 - ✓ Le besoin et le refus d'être touché
 - ✓ Barrière et vulnérabilité
 - ✓ Les limites du soignant dans la relation au corps soigné
 - ✓ Toucher et massage : quelques instants suffisent

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Analyse de pratiques professionnelles
- Exercices sur des cas concrets
- Mises en situation à travers des jeux de rôle

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Tout public

Prérequis

Aucun

Intervenant

Psychologue du travail - thérapeute

Objectifs

- Améliorer sa communication interpersonnelle
- Gagner en aisance et en assurance dans ses relations
- Prendre conscience de l'impact de son langage sur l'autre
- Poser les bonnes questions pour rechercher l'information utile
- Inciter son interlocuteur à communiquer en confiance
- Éviter les incompréhensions mutuelles
- Maintenir un équilibre relationnel en cas de désaccords
- Donner du poids à son argumentation

Programme de la formation

Module 1

- Connaître les principes de base de la communication :
 - ✓ Les obstacles à la communication
 - ✓ Leurs conséquences dans les relations interpersonnelles
 - ✓ Les modes de communication que vous appréciez, ceux qui sont conflictuels pour vous

Module 2

- Mieux se connaître pour bien communiquer :
 - ✓ Autodiagnostic de votre profil de communicant(e)
 - ✓ Evaluer votre assertivité
 - ✓ S'approprier les différents outils et techniques de la communication dans le respect de soi et de son interlocuteur

Module 3

- Les techniques de l'écoute active :
 - ✓ Savoir s'affirmer avec intégrité avec la communication assertive
 - ✓ Gérer les situations délicates

Durée

2 jours (14h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

630 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situation à travers des jeux de rôle
- Autodiagnostic permettant à chacun(e) de mesurer ses atouts et sa marge de progression

Modalités d'évaluations

- Identifier ses attentes, ses enjeux, remonter ses difficultés, son contexte
- Evaluation de l'atteinte des objectifs
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Tous les personnels en contact avec les patients/résidents/familles

Prérequis

Etre en contact avec les patients/résidents/familles

Intervenant

Infirmier diplômé d'Etat – Diplômé en sciences de l'éducation – Praticien en Hypnose Ericksonienne

Durée

2 jours (14h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Objectifs

- Développer des capacités à prévenir des situations de violence et à gérer des situations d'agressivité
- Pouvoir concilier la sécurité des personnes soignées, sa propre sécurité et celle des autres soignants
- Prendre conscience de ses propres attitudes et de leur impact dans la relation
- Fonder sa pratique professionnelle sur la juste distance relationnelle

Programme de la formation

Module 1

- Les mécanismes multifactoriels à l'origine des comportements agressifs et violents :
 - ✓ Partage d'expériences, de situations vécues par les participants pour faire émerger les causes multiples de l'agressivité ainsi que leur fonction relationnelle
 - ✓ Différencier l'agressivité de la violence
 - ✓ Comprendre l'impact de son propre comportement (Repérer ses propres attitudes ou (ré)actions génératrices de conflits)

Module 2

- Identifier et reconnaître les différents niveaux d'agressivité :
 - ✓ Les signes avant-coureurs de l'agressivité
 - ✓ Les 5 étapes d'une situation de conflit

Module 3

- Gérer les tensions et restaurer le dialogue pour favoriser une issue favorable :
 - ✓ Les comportements induits par l'agressivité subie
 - ✓ Identifier les mécanismes émotionnels et les outils permettant de les gérer (les siens propres et ceux des autres)
 - ✓ Adopter le bon positionnement
 - ✓ Utiliser les mécanismes de base de la communication en situation de tension, notamment la CNV (Communication Non Violente)
 - ✓ Réagir en professionnel en utilisant l'empathie, l'écoute et l'affirmation de soi

Modalités pédagogiques

- Méthode APC (Approche Pédagogique par les compétences)
- Analyse de pratiques professionnelles
- Exercices sur des cas concrets
- Mises en situation à travers des jeux de rôle

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

II - SOIGNER

- Aspiration endo-trachéale
- Plaies et cicatrisation
- Prévention des escarres
- Prise en charge du patient trachéotomisé
- Soigner la nuit



En 2021 ... « Soigner » :

97 % sont satisfaits des formations

96 % sont satisfaits de l'animation

97 % sont satisfaits du contenu

95 % sont satisfaits de l'organisation

96 % sont satisfaits du déroulement

Public concerné

Personnes habilitées par le décret n°99-426 du 27 mai 1999 et Décret n°2015-495 du 29 avril 2015

Prérequis

Personnes habilitées par le décret n°99-426 du 27 mai 1999 et Décret n°2015-495 du 29 avril 2015

Intervenant

Cadre de santé Infirmier Formateur – Infirmier Diplômé d'Etat

Durée

5 jours (35h) en présentiel :
2 jours d'enseignement théorique
3 jours d'enseignement clinique

Date

Nous contacter

Lieu

Théorie : Intra ou Inter
Enseignement clinique : Dans un établissement hospitalier

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 4 participants
Groupe limité à 5 participants

Tarif individuel

780 euros

Contact

NATHALIE MARTINI
04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Objectifs

- Acquérir des notions élémentaires d'anatomie, de physiologie de la fonction respiratoire
- Connaître la surveillance de la trachéotomie
- Pratiquer et maîtriser les gestes techniques de l'aspiration trachéale
- Prendre conscience des répercussions sociales et psychologiques de l'insuffisance respiratoire et de la trachéotomie

Programme de la formation

Enseignement théorique :

Module 1

- Anatomie. – Physiologie :
 - ✓ Les voies respiratoires
 - ✓ Les poumons
 - ✓ Les organes annexes

Module 2

- Notions sur les principales pathologies de l'appareil respiratoire

Module 3

- Technique d'assistance respiratoire : la trachéotomie
- L'aspiration endo-trachéale :
 - ✓ définition et indications
 - ✓ matériel
 - ✓ incidents
- Les soins quotidiens liés à la trachéotomie
- Les signes d'alerte
- Entretien du matériel, lavage et stérilisation

Module 4

- Répercussions sociales et psychologiques de l'insuffisance respiratoire et de la trachéotomie

Enseignement clinique

- Stage clinique réalisé dans un service prenant en charge des patients trachéotomisés :
 - ✓ Le candidat réalise au moins trois aspirations endo-trachéales chez un ou des malades trachéotomisés, comprenant la préparation du geste ainsi que l'entretien du matériel et les soins quotidiens.
- Ces actes sont réalisés en présence d'un infirmier diplômé d'Etat

Débouché

➔ Travailler auprès de patient trachéotomisé

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situations simulées
- Support pour exercices sur table
- Remise d'un document de procédure.

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Infirmier(e) D.E

Prérequis

Etre Infirmier(e) D.E

Intervenant

Infirmier Diplômé d'Etat – D.U Plaies brûlures et cicatrisation

Durée

2 jours (14h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situations et études de cas
- Explications et démonstrations d'échantillons de pansements

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Connaître les notions anatomo-physiologiques de la cicatrisation
- Identifier et définir la plaie et ses mécanismes constitutifs
- Evaluer de façon exhaustive la plaie
- Connaître les produits pansements et leur utilisation
- Etre capable d'adapter la stratégie thérapeutique
- Connaître les techniques particulières de traitement des plaies
- Etablir un document de synthèse et acquérir des outils afin d'harmoniser les pratiques

Programme de la formation

Module 1

- Le phénomène de la cicatrisation : Rappel
 - ✓ La peau
 - ✓ Mécanisme de la cicatrisation
 - ✓ Les principes généraux de la cicatrisation et de la cicatrisation dirigée

Module 2

- Les différents stades d'une plaie :
 - ✓ La nécrose.
 - ✓ La plaie fibrineuse
 - ✓ La plaie bourgeonnante
 - ✓ L'épithélialisation

Module 3

- Les plaies aiguës traumatiques :
 - ✓ Les brûlures
 - ✓ Les dermabrasions

Module 4

- Les plaies chroniques :
 - ✓ Les escarres
 - ✓ Les ulcères veineux, les ulcères artériels
 - ✓ Les ulcères du pied diabétique

Module 5

- Démarche en cas de retard de cicatrisation :
 - ✓ Caractéristique du retard : 7 questions à poser

Module 6

- La prise en charge des plaies :
 - ✓ L'évaluation et les facteurs d'influence
 - ✓ Les différentes familles de pansements
 - ✓ Les techniques de prise en charge
 - ✓ La gestion des plaies chirurgicales
 - ✓ Les protocoles

Module 7

- Le cadre légal et réglementaire :
 - ✓ Le rôle propre et le rôle prescrit
 - ✓ Le binôme IDE-Médecin
 - ✓ La prise en charge multidisciplinaire

Public concerné

Personnel soignant

Prérequis

Aucun

Intervenant

Infirmier Diplômé d'Etat – D.U Plaies brûlures et cicatrisation

Durée

2 jours (14h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Objectifs

- Identifier les facteurs anatomo-physiopathologiques favorisant l'escarre
- Identifier les différents stades de l'escarre
- Connaître les produits pansements et leur utilisation
- Etre capable d'adapter la stratégie thérapeutique dans la prévention et la prise en charge
- Connaître le rôle de chaque soignant dans la prise en charge des escarres et la prévention
- Mettre en place un référentiel commun de protocole, de prévention et de soins d'escarres

Programme de la formation

Module 1

- Définir l'escarre :
 - ✓ La physiopathologie de l'escarre
 - ✓ Les différents stades
 - ✓ La topographie de l'escarre
 - ✓ Les facteurs de risques extrinsèques et intrinsèques
 - ✓ Evaluer les risques
 - ✓ Epidémiologie

Module 2

- La prévention de l'escarre :
 - ✓ Diminuer les pressions : La mobilisation du patient et programme de mobilisation, Supports, La kinésithérapie
 - ✓ Observation de l'état cutané
 - ✓ L'hygiène corporelle
 - ✓ Les effleurages
 - ✓ L'éducation
 - ✓ La démarche de traçabilité
 - ✓ Elaborer des protocoles : Elaboration d'un protocole de prévention propre à l'établissement

Module 3

- Prendre en charge l'escarre constituée:
 - ✓ Traitement local : L'évaluation de la plaie, Infection, Nettoyage de la plaie, Les différents pansements, Stratégie traitement local/stades, La TPN, La chirurgie
 - ✓ Traitement général : Généralités, La dénutrition, La prise en charge de la douleur : organisation des soins et mise en place d'un traitement adapté

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situations et études de cas

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Infirmier(e) D.E, Médecin

Prérequis

Intervenir auprès de patient trachéotomisé

Intervenant

Cadre de santé anesthésiste D.E - formateur Urgence

Durée

1 jour (7 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

265 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Acquérir ou approfondir les connaissances théoriques sur la trachéotomie
- Identifier les risques et complications liés au port d'une trachéotomie
- Connaître les différentes canules et accessoires utilisés chez le patient trachéotomisé
- Savoir réaliser les soins d'un patient trachéotomisé
- Mettre en œuvre une surveillance adaptée de ces patients.

Programme de la formation

Module 1

- Rappel anatomie physiologie de la fonction respiratoire

Module 2

- La trachéotomie :
 - ✓ Les indications de la trachéotomie
 - ✓ Les avantages et les inconvénients
 - ✓ Les conséquences de la trachéotomie sur la déglutition, la phonation
 - ✓ Les complications et les risques
 - ✓ Surveillance clinique du patient trachéotomisé avec ou sans ventilation artificielle

Module 3

- Les canules et accessoires de trachéotomie :
 - ✓ Les différents types de canules de trachéotomie
 - ✓ Les accessoires : attaches canules, valves de phonation, nez artificiels...
 - ✓ L'entretien du matériel

Module 4

- La trachéotomie et la mise en place de la ventilation :
 - ✓ Appareils de ventilation
 - ✓ Aspirateurs de sécrétions, humidificateur, filtres, sondes d'aspiration...

Module 5

- Techniques de soins autour de la trachéotomie :
 - ✓ Soins de l'orifice trachéal
 - ✓ Aspiration trachéale : le cadre législatif, le matériel d'aspiration, la technique d'aspiration.
 - ✓ Changement de canules
 - ✓ Gestion des incidents

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situations simulées : aspiration, changement de canule, familiarisation avec le matériel autour de la trachéotomie

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Public concerné

Tout professionnel de santé exerçant la nuit

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé – Accompagnateur RH
certifiée, spécialisée en ergologie et pédagogie
Sophrologue et praticienne cohérence cardiaque

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Objectifs

- Identifier les spécificités du soin la nuit
- Travailler en coordination avec les équipes dans la continuité des soins
- Evaluer l'impact du travail de nuit sur le professionnel
- Etablir un projet de progression

Programme de la formation

Module 1 : Les spécificités du soin la nuit

- ✓ Législation du travail de nuit : rappel des textes
- ✓ Le patient dans le contexte de nuit (Répondre aux besoins spécifiques, besoins physiologiques, besoins psychologiques, Adapter sa posture)
- ✓ Incivilités, agressivité, violence
- ✓ Identification des situations et repérage des causes génératrices

Module 2 : Travailler en coordination avec les équipes dans la continuité des soins

- ✓ L'optimisation de la collaboration Jour/ Nuit :
 - Favoriser une vraie collaboration Jour/Nuit
 - Les notions de motivation, de coopération et de travail en équipe
 - Dépasser les tensions entre Jour/Nuit par la communication authentique
 - Renforcer l'interdisciplinarité
 - La charte de qualité des soins de nuit
- ✓ Prévention et conduites à tenir en situations difficiles

Module 3 : Evaluer l'impact du travail de nuit sur le professionnel

- ✓ Les risques professionnels liés à l'activité de nuit
- ✓ Les rythmes biologiques, le sommeil et ses perturbations

Module 4 : Etablir mon projet de progression

- ✓ Plan d'actions pour modifier mes pratiques et prendre soin de moi
- ✓ Gérer le stress
- ✓ Découverte de techniques concrètes de gestion du stress et entraînement

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Analyse de pratiques professionnelles
- Jeux de rôle
- Techniques de gestion du stress
- Réalisation d'un carnet de bord individuel

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

III - COMPRENDRE et PRENDRE SOIN

- Gérer les différences culturelles dans le soin 
- Initiation aux soins d'hygiène, de bien-être et de confort
- Les besoins nutritionnels spécifiques des seniors
- Prise en charge du patient en situation de handicap
- Prise en charge du patient sous addiction liée à la prise de produits
- Prise en charge du sujet âgé
- Prise en charge pédiatrique
- Promotion de la bientraitance & Prévention de la maltraitance 
- Simulation grand âge et handicap : Comprendre et ressentir leurs effets



En 2021 ... « Comprendre et prendre soin » :

99 % sont satisfaits des formations

100 % sont satisfaits de l'animation

99 % sont satisfaits du contenu

99 % sont satisfaits de l'organisation

100 % sont satisfaits du déroulement

Public concerné

Tout professionnel de santé concerné par la multiculturalité des patients

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, Accompagnateur RH, spécialisée en ergologie
Conférencière et Auteure de plusieurs articles et co-auteure d'ouvrages sur le management, l'organisation du travail et la QVT

Durée

2 jours (14h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Objectifs

- Identifier l'influence de la culture sur les besoins des patients
- Intégrer dans la prise en charge et les soins de chaque patient ses spécificités culturelles
- Repérer les obstacles de communication au regard des différences culturelles entre soignants et soignés
- Établir un équilibre entre le respect des spécificités culturelles (interdits et prescriptions) et la qualité et continuité des soins dans une prise en charge adaptée

Programme de la formation

Module 1

- Identifier les cultures représentées dans sa structure et les problématiques posées par les spécificités différentes :
 - ✓ La patientèle multiculturelle : un constat sur l'impact de l'immigration dans l'hôpital
 - ✓ La culture : définition et principes généraux
 - ✓ Les approches différentes des étapes de la vie en fonction des cultures : occidentales, africaines, asiatique
 - ✓ La maternité (grossesse, naissance, allaitement, protection, éducation)
 - ✓ De l'enfance à l'âge adulte : quels sont les besoins des patients ?
 - ✓ La vieillesse
 - ✓ La fin de vie et la mort

Module 2

- Adapter sa prise en charge soignante en fonction des besoins générés par les représentations ethniques et religieuses :
 - ✓ Représentations de la maladie et comportements face aux soins
 - ✓ L'éducation des enfants
 - ✓ La symbolique du côté droit
 - ✓ Transfusion sanguine
 - ✓ Les témoins de Jéhovah
 - ✓ Refus de soins
 - ✓ Le patient du Cameroun, d'Afrique subsaharienne, Le patient indou
 - ✓ La relation à la nourriture
 - ✓ La douleur

Module 3

- Analyser sa réponse lors d'un comportement « incompris d'un patient étranger » dans une situation donnée :
 - ✓ Questionnement, hypothèse et débat, Analyse de la situation selon le thème

Module 4

- Identifier et évaluer ses propres réactions (jugement, valeurs et représentations) face aux besoins et aux comportements des patients de cultures différentes :
 - ✓ Rituel de la mort chez un musulman
 - ✓ Représentations culturelles liées à la vieillesse et fin de vie chez les migrants âgés
 - ✓ La toilette funéraire selon les cultures
 - ✓ L'action à Paris des Femmes médiatrices
 - ✓ Exemple de la Belgique
 - ✓ L'adhésion du patient au traitement
 - ✓ Enjeu économique de l'observance du traitement
 - ✓ Ne pas réduire l'autre à sa culture
 - ✓ Quitter la position d'expert
 - ✓ Prise en compte de la dimension interculturelle dans le lien thérapeutique
 - ✓ Prise en compte du facteur culturel dans le contexte des soins de santé

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Tout professionnel de santé concerné par la multiculturalité des patients

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, Accompagnateur RH, spécialisée en ergologie
Conférencière et Auteure de plusieurs articles et co-auteur d'ouvrages sur le management, l'organisation du travail et la QVT

Objectifs

- Identifier l'influence de la culture sur les besoins des patients
- Intégrer dans la prise en charge et les soins de chaque patient ses spécificités culturelles
- Repérer les obstacles de communication au regard des différences culturelles entre soignants et soignés
- Établir un équilibre entre le respect des spécificités culturelles (interdits et prescriptions) et la qualité et continuité des soins dans une prise en charge adaptée

Suite Programme de la formation

Module 5

- Repérer les obstacles de communication au regard des différences culturelles entre soignants et soignés :
 - ✓ Communiquer en situation transculturelle
 - ✓ Place de la famille multiculturelle à l'hôpital

Module 6

- Établir un équilibre entre le respect des spécificités culturelles (interdits et prescriptions) et la qualité et continuité des soins dans une prise en charge adaptée :
 - ✓ La législation française en sante
 - ✓ Trouver un équilibre
 - ✓ Les textes concernant la prise en charge de la patientèle multiculturelle
 - ✓ Points de discord possible :
 - ✓ Laïcité et respect des convictions religieuses
 - ✓ Principe du libre choix du praticien
 - ✓ Le respect des convictions religieuses dans le respect de l'organisation des soins
 - ✓ Charte de la personne hospitalisée
 - ✓ Charte de laïcité en clinique et hôpitaux privés

Module 7

- Établir un plan d'actions pour améliorer sa compétence transculturelle et adapter sa prise en charge des patients de culture différente

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Autodiagnostic
- Mises en situation
- Analyse de pratiques professionnelles
- Jeux de rôles

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Toute personne agent d'entretien, de service en établissement de santé ou médico-social

Prérequis

Aucun

Intervenant

Infirmier D.E Formateur

Durée

2 jours (14h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancardes.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situations simulées
- Exercices à partir de cas concrets

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Identifier le caractère singulier de l'expérience vécue par la personne en situation de dépendance
- Appréhender les concepts fondamentaux permettant une vision intégrée de la personne lors de la réalisation des soins quotidiens
- Développer une attention au confort et au bien être de chaque personne
- Réaliser des activités de confort et de bien être adaptées aux besoins et aux souhaits de la ou des personnes et conformes aux bonnes pratiques

Programme de la formation

Module 1

- Les concepts
 - ✓ La santé, la maladie
 - ✓ L'environnement
 - ✓ La notion de soin, d'accompagnement, d'autonomie, dépendance, bientraitance

Module 2

- Les besoins fondamentaux

Module 3

- Les principes de base et valeurs professionnelles :
 - ✓ Les valeurs
 - ✓ Les règles professionnelles
 - ✓ Les règles HSCR

Module 4

- Notions d'hygiène :
 - ✓ Lavage simple des mains et friction hydro alcoolique
 - ✓ Tenue professionnelle, règles HSCR
 - ✓ Entretien de l'environnement proche du patient
 - ✓ Réfection du lit non occupé
 - ✓ Circuit des déchets
 - ✓ Circuit du linge

Module 5

- Principes d'ergonomie :
 - ✓ Transferts lit fauteuil, fauteuil lit
 - ✓ Techniques de rehaussement dans le lit
 - ✓ Accompagnement à la marche
 - ✓ Aide au lever
 - ✓ Prévention du risque de chute

Module 6

- L'aide :
 - ✓ À l'élimination urinaire et fécale
 - ✓ Au repas et prévention des fausses routes
 - ✓ Au sommeil

Module 7

- Prévention du risque d'altération de l'état cutané
 - ✓ Observation de l'état cutané
 - ✓ Connaissance des différents points d'appui dans le cadre d'alitement et d'assise prolongés
 - ✓ Prévention des escarres

Public concerné

Auxiliaire de vie sociale

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre de santé – Diététicienne nutritionniste

Objectifs

- Etre capable de réaliser des achats alimentaires
- Etre capable d'élaborer des menus simples personnalisés
- Connaître les règles d'hygiène et de sécurité
- Connaître et respecter les habitudes alimentaires
- Savoir motiver la personne à manger et à boire

Programme de la formation

Module 1

- La nutrition/Approche théorique :
 - ✓ Quelques définitions : diététique, nutrition, calories, IMC
 - ✓ Connaître les besoins de l'organisme
 - ✓ Connaître l'équilibre alimentaire
 - ✓ Savoir s'alimenter en fonction de l'âge

Module 2

- La nutrition/Approche pratique :
 - ✓ Proposer et élaborer des menus
 - ✓ Savoir s'ajuster à la situation socio-environnementale
 - ✓ Savoir stimuler la personne

Module 3

- L'hygiène et la sécurité alimentaire :
 - ✓ Prévention des intoxications alimentaires
 - ✓ Principes de conservation des aliments
 - ✓ Utiliser des conserves, des surgelés
 - ✓ Congeler les produits et respecter la chaîne du froid

Module 4

- Elaborer les préparations culinaires et adapter le repas à la pathologie du patient :
 - ✓ Techniques culinaires de base - Utilisation correcte des appareils et équipements à domicile
 - ✓ Les produits du marché, les achats en grandes surfaces - Utiliser des produits suivant les périodes de récolte
 - ✓ Approches des différences socio-culturelles, psychologiques et relationnelles
 - ✓ Equilibre et besoins alimentaires
 - ✓ Allergies et intolérances alimentaires - Pathologies digestives - Pathologies dentaires et ORL

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situation

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Infirmier(e) D.E., Aide-soignant(e) D.E., ASH, Cadre de santé

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre de santé – Formateur

Durée

3 jours (21 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

795 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Objectifs

- Identifier et prendre en compte les spécificités de la personne en situation de handicap dans le cadre de l'accompagnement médico-social
- Proposer une prise en charge bienveillante et efficiente

Programme de la formation

Module 1

- Remobilisation des connaissances sur le handicap :
 - ✓ Définition du handicap
 - ✓ Loi du 11 février 2005
 - ✓ Les différents handicaps : physiques et mentaux
 - ✓ Handicaps physiques : Auditif, Visuel, Moteur, Traumatismes crâniens, Maladies régénératrices

Module 2

- Notion de prise en charge spécifique :
 - ✓ Handicaps mentaux : Maladie psychique, Déficience intellectuelle de naissance, Troubles du comportement
 - ✓ Prise en charge de la douleur
 - ✓ Prise en charge médicamenteuse
 - ✓ Eviter le sur handicap

Module 3

- Remobilisation des connaissances sur les risques inhérents au handicap :
 - ✓ Perte d'autonomie
 - ✓ Différences entre polyhandicap et pluri handicap

Module 4

- Simul'âge - Mise en situation d'handicap à l'aide d'un matériel HAD HOC pour ressentir et mieux appréhender :
 - ✓ Les représentations du handicap
 - ✓ « Se mettre dans la peau » d'une personne en situation de handicap (physique, visuel et auditif)
 - ✓ Débriefing et analyse

Module 5

- Appréhender les outils de mise en œuvre d'une prise en charge :
 - ✓ Accessibilité et maintien de l'autonomie : des lieux, des actes de soins
 - ✓ Modalités de communication

Module 6

- Fédérer les équipes face au handicap :
 - ✓ Création d'une charte de la personne handicapée

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Analyse réflexive
- Mises en situation

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Infirmier(e) D.E, Aide-soignant(e) D.E, Cadre de santé

Prérequis

Aucun

Intervenant

Médecin – Addictologue et Infirmier(e) D.E –
Coordinatrice des parcours personnels de santé en
addictologie – Sophrologue

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Etudes de cas
- Mises en situation

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Comprendre les mécanismes qui sous-tendent une addiction
- Identifier les types d'addiction aux substances psychoactive
- Identifier les contextes plus à risques
- Adopter une posture favorable pour aborder et soutenir une démarche de changement

Programme de la formation

Module 1

- Addiction et santé - état des lieux :
 - ✓ Pourquoi s'intéresser aux addictions dans un accompagnement au cours d'une hospitalisation ?
 - ✓ Données épidémiologiques
 - ✓ Dommages
 - ✓ Hospitalisation

Module 2

- Addiction / Consommation – de quoi parle t'on ?
 - ✓ Notions de base : Dépendance, Addiction, Réduction des risques, Réduction des dommages
 - ✓ Mécanisme de l'addiction : neurobiologie et psychopathologie
 - ✓ Craving et manque
 - ✓ La place du comportement
 - ✓ Fonction de l'addiction
 - ✓ Conséquences
 - ✓ Quatre difficultés : La non demande, Le déni, La co-dépendance, La poly-consommation

Module 3

- Repérer :
 - ✓ La place du soignant, la bonne attitude
 - ✓ Par l'interrogatoire
 - ✓ Par les publics spécifiques : Les jeunes, Les femmes, Les personnes âgées, Les personnes en situation de vulnérabilité et de handicap
 - ✓ Par les pathologies : Somatiques : clinique / paraclinique, Psychiques
 - ✓ Par les traitements : Psychotropes, Antalgiques, TSO, Le cas des antiparkinsoniens, Les autres traitements : addictions à des médicaments ne donnant pas de dépendance
 - ✓ Un outil pour le soignant : le RPIB – Repérage Précoce et Intervention Brève

Module 4

- Produits :
 - ✓ Médicaments, Tabac, Cannabis, Alcool, Cocaïne, Opiacés et TSO et autres

Module 5

- Addictions comportementales :
 - ✓ Eléments de compréhension
 - ✓ Troubles du comportement alimentaire : problèmes de la chirurgie bariatrique
 - ✓ Jeux d'argent et de hasard
 - ✓ Addiction aux écrans
 - ✓ Addictions sexuelles

Module 6

- Stratégies de prise en charge au sein des services :
 - ✓ Etude de cas : Accueil d'une personne sous l'emprise d'une substance Psycho-Active (SPA)
 - ✓ Repérage, évaluation et accompagnement d'une addiction chez un patient : La mise en place dans le service, Cycle psychologique dans l'addiction à l'alcool, Création d'une Alliance thérapeutique, les outils de repérage et d'évaluation

Module 7

- Echanges sur la pratique :
 - ✓ Exemple d'entretien IDE, Les Freins, Exercice de sophrologie, Le travail en réseau et l'orientation vers les structures spécialisées

Public concerné

Infirmier(e) D.E., Aide-soignant(e) D.E., ASH, Cadre de santé

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre de santé – Formateur

Durée

3 jours (21 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

795 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Objectifs

- Identifier et prendre en compte les spécificités de la personne âgée dans le cadre de l'accompagnement médico-social
- Proposer une prise en charge bienveillante et efficiente

Programme de la formation

Module 1

- Remobilisation des connaissances sur la fragilité de la personne âgée :
 - ✓ Le vieillissement normal, usuel et pathologique
 - ✓ Les concepts de fragilité du sujet âgé
 - ✓ Les facteurs prédisposant à la dépendance

Module 2

- S'approprier le concept de dépendance iatrogène :
 - ✓ Définition de la dépendance iatrogène HAS 2017
 - ✓ Les principales causes :
 - Le syndrome d'immobilisation
 - La dénutrition
 - Les escarres
 - L'incontinence urinaire

Module 3

- Remobilisation des connaissances sur le risque de chute :
 - ✓ Définition des chutes
 - ✓ Principales causes de chutes
 - ✓ Prévention
 - ✓ L'iatrogénie médicamenteuse

Module 4

- Simul'âge - Mise en situation de mobilité réduite à l'aide d'un matériel HAD HOC pour ressentir et mieux appréhender :
 - ✓ Les représentations du vieillissement
 - ✓ « Se mettre dans la peau » d'une personne âgée
 - ✓ Débriefing et analyse

Module 5

- Approfondir les causes de dépendance iatrogène et les interventions :
 - ✓ La confusion aigue
 - ✓ Les causes des troubles comportementaux chez la personne âgée
 - ✓ Les actions de prévention

Module 6

- Outils de communication :
 - ✓ L'agitation lors de la toilette
 - ✓ Concept d'humanité
 - ✓ Notion de communication : positive, le regard, la voix, le toucher, l'écoute, entrer en communication

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situation

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Infirmier(e) D.E, Aide-Soignant(e) D.E, Cadre de santé, ASH
(Cadre et ASH : Module 1 uniquement)

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre de santé puéricultrice D.E - Formateur

Objectifs

- Connaître les spécificités de l'accueil de l'enfant à l'hôpital
- Comprendre les mécanismes de la douleur chez l'enfant
- Effectuer une évaluation quantitative et qualitative de la douleur chez l'enfant
- Comprendre les spécificités de la préparation et de l'administration des médicaments en pédiatrie
- Etre en capacité de déterminer la place des soignants et celle des parents lors des soins courants en pédiatrie

Programme de la formation

Module 1

- Accueil de l'enfant à l'hôpital :
 - ✓ Connaître l'enfant accueilli : étapes principales du développement de l'enfant
 - ✓ L'enfant hospitalisé : ce que disent les textes
 - ✓ L'enfant à l'hôpital

Module 2

- La prise en soins de l'enfant :
 - ✓ Les interventions les plus courantes
 - ✓ Se préparer à l'urgence - savoir réagir en cas d'urgence
 - ✓ Préparation à la sortie

Module 3

- Evaluation et prise en charge de la douleur chez l'enfant :
 - ✓ Généralités
 - ✓ Spécificité de la douleur chez l'enfant
 - ✓ Evaluation de la douleur

Module 4

- Pharmacologie et pédiatrie :
 - ✓ Les antalgiques utilisés en pédiatrie
 - ✓ Préparation des médicaments les plus courants
 - ✓ Administration des médicaments per-os
 - ✓ Administration des médicaments en IV
 - ✓ Administration des médicaments en IR

Module 5

- Approche de certaines techniques de soins en pédiatrie :
 - ✓ Gestes techniques
 - ✓ Où placer les parents ? (partenaires de soins)

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situations simulées
- Exercices à partir de cas concrets

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation
Actions permettant de valider des acquis de l'expérience

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Tout personnel d'un établissement, sanitaire, social, médico-social

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre Supérieur de Santé, spécialisé en droits du patient y compris en psychiatrie

Durée

2 jours (14 h) en présentiel
(3 jours possibles selon les besoins et objectifs institutionnels)

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI
04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situations simulées
- Analyses de pratiques

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Cerner le sujet de la bientraitance de façon pratique, comme une culture de soins afin de promouvoir le bien être de l'usager (et des personnels)
- Connaître les courants de pensée qui fondent la pratique soignante
- Identifier les formes de maltraitance et leurs causes
- Favoriser la promotion de la bientraitance
- Développer des outils de prévention de la maltraitance et de promotion de la bientraitance

Programme de la formation



Le programme peut s'adapter à la spécificité et aux besoins de l'établissement :
(Etablissements de santé, EHPAD, établissements/cliniques de traitement ou de "repos" psychiatriques, MAS, Hospit pour enfants poly handicapés ou psychiatriques, centres d'accueil handicapés, ...)

Module 1

- Le cadre réglementaire :
 - ✓ Définition de la bientraitance
 - ✓ Les spécificités dans le domaine de soin abordé
 - ✓ Les droits des patients, l'avis éclairé du patient, l'acceptation et la participation à ses soins, le respect de sa volonté
 - ✓ Les soins sans consentement, la contention, dans le cadre de la réglementation sur les droits du patient (soins en psychiatrie et/ou chez les patients en déficience cognitive)
 - ✓ Le prendre soin

Module 2

- L'approche philosophique de la bientraitance - La philosophie des soins
- Démarche éthique – Les grands principes et leurs applications pratiques

Module 3

- Définition de la maltraitance. La maltraitance « cachée » ou « involontaire »
- Les différentes formes de maltraitance : individuelles, collectives, institutionnelles, structurelles, organisationnelles.
- Les facteurs explicatifs – Les causes
- Approche réglementaire : les lois et règlements, de la déontologie et l'éthique au code pénal en passant par la HAS et l'Europe...

Module 4

- Favoriser la bientraitance : la volonté institutionnelle, la dynamique des établissements
- L'identification et la prise en compte des besoins des patients ; le déséquilibre de la relation soignant/soigné, l'empathie
- Les outils de promotion de la bientraitance

Module 5

- La construction d'un projet de bienveillance et sa mise en œuvre
- Les outils de prévention : autoévaluation et démarche d'équipe, attitude réflexive, analyse des pratiques, assertivité face à des événements déstabilisants
- L'évaluation des pratiques professionnelles – Les attitudes soignantes fondamentales. Les outils de communication
- L'épuisement professionnel et ses conséquences sur la relation soignant/soigné

Public concerné

Tout personnel d'un établissement sanitaire, social, médico-social

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre de santé – Formateur

Objectifs

- Comprendre les limites physiques et psychiques ressenties par les personnes dépendantes
- Poser des objectifs réalistes permettant de stimuler les patients
- Proposer des solutions, des actions adaptées dans le but d'aménager un environnement sécurisé et fonctionnel
- Personnaliser la prise en charge des patients

Programme de la formation

Module 1

- Les représentations liées:
 - ✓ Au vieillissement
 - ✓ Aux situations handicapantes
 - ✓ A la perte d'autonomie

Module 2

- Mise en situation de mobilité réduite à l'aide d'un matériel HAD HOC pour ressentir et mieux appréhender :
 - ✓ Les troubles musculaires
 - ✓ Les troubles du squelette
 - ✓ Les troubles visuels et auditifs, liés au vieillissement

Module 3

- Les attitudes positives :
 - ✓ Situations stimulantes, le care, l'observation bienveillante, l'ouverture à l'autre
 - ✓ Ecoute et reformulation, empathie et juste distance
 - ✓ Communiquer efficacement : Verbal/non verbal/ para verbal

Module 4

- Personnaliser la prise en soins :
 - ✓ Prendre en compte les attentes du patient et de la famille
 - ✓ Evaluer les besoins spécifiques
 - ✓ Prendre en soins comme on aimerait être pris en soins
 - ✓ Prendre du recul sur sa pratique (gestion de l'agressivité)

Durée

1 jour (7 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

265 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situation

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

IV - SOINS d'URGENCE

- AFGSU : 1, 2 et recyclage
- Acteur prévention secours – Secteur de l'aide et du soin à domicile 
- Déceler les signes d'alertes d'un EGC
- Infirmier d'Orientation et d'Accueil des Urgences
- L'Aide-soignante face à l'urgence
- L'Auxiliaire de puériculture face à l'urgence
- Prise en charge des urgences vitales en maternité
- Salle d'accueil des Urgences Vitales Adulte
- Salle d'Accueil des Urgences Vitales Enfant
- Sauveteur Secouriste du Travail - SST 
- Urgences et arythmies instables



En 2021 ... « Soins d'urgence » :

100 % sont satisfaits des formations

100 % sont satisfaits de l'animation

100 % sont satisfaits du contenu

100 % sont satisfaits de l'organisation

98 % sont satisfaits du déroulement

Public concerné

L'ensemble du personnel non-professionnel de santé exerçant au sein d'un établissement de santé, structure médico-sociale

Prérequis

Exercer au sein d'un établissement de santé, d'une structure médico-sociale

Intervenant

Formateur AFGSU agréé CESU 13

Objectifs

- Acquérir les connaissances nécessaires à l'identification d'une urgence à caractère médical et à sa prise en charge en équipe, en attendant l'arrivée de l'équipe médicale,
 - Participer à la réponse à une urgence collective ou une situation sanitaire exceptionnelle,
- en référence à l'arrêté du 30 décembre 2014 modifiée par l'arrêté du 1^{er} juillet 2019*

Objectifs adaptés en fonction du public et de leur lieu d'exercice

Validité : A actualiser tous les 4 ans par une journée de recyclage

Programme de la formation

Module 1

- La prise en charge des urgences vitales :
 - Identifier un danger immédiat dans l'environnement et mettre en œuvre une protection adaptée
 - Alerter le service d'aide médicale urgente (SAMU) numéro d'urgence : 15 ou le numéro interne à l'établissement de santé dédié aux urgences vitales, de transmettre les observations et de suivre les conseils donnés. L'apprentissage de l'alerte doit aussi, en situation de sauveteur isolé, comprendre l'usage d'autres numéros d'urgence : 17, 18, 112, 114
 - Identifier l'inconscience et assurer la liberté et la protection des voies aériennes d'une personne inconsciente en ventilation spontanée
 - Identifier un arrêt cardiaque et réaliser ou faire réaliser une réanimation cardiopulmonaire (RCP) de base avec matériel (défibrillateur automatisé externe)
 - Identifier une obstruction aiguë des voies aériennes et réaliser les gestes adéquats
 - Arrêter une hémorragie externe y compris par la pose d'un garrot en respectant les règles de protection face à un risque infectieux

Module 2

- La prise en charge des urgences potentielles :
 - Identifier les signes de gravité d'un malaise, d'un traumatisme cutané et/ou osseux et effectuer les gestes adéquats
 - Identifier les signes de gravité d'une brûlure et agir en conséquence
 - Appliquer les règles élémentaires d'hygiène (mesures barrières)
 - Transmettre un bilan synthétique (vital et circonstancié) lors de l'alerte, et à l'équipe médicale venant en renfort
 - En l'absence d'un médecin proche, demander conseil au SAMU ou appeler le numéro dédié aux urgences, transmettre les observations et suivre les conseils donnés

Module 3

- Enseignement relatif urgences collectives et aux situations sanitaires exceptionnelles :
 - Comprendre le concept de « situations sanitaires exceptionnelles » et connaître l'organisation de la réponse du système de santé (dispositif ORSAN) et son articulation avec le dispositif de réponse de la sécurité civile (dispositif ORSEC)
 - S'intégrer dans les plans de gestion des situations sanitaires exceptionnelles des établissements de santé ou médico-sociaux, en fonction de la profession exercée et du lieu d'exercice
 - Etre sensibilisé à l'accueil d'un afflux de blessés notamment par armes de guerre et aux techniques du « damage control »
 - Etre sensibilisé aux risques NRBC-E et aux premières mesures à mettre en œuvre dans ce type de situation (protection et décontamination d'urgence)
 - Identifier un danger dans l'environnement et appliquer les consignes de protection et de sécurité adaptées notamment en cas d'alerte des populations ou lors d'un événement au sein de l'établissement
 - Connaître les principes de la prise en charge médico-psychologique des victimes, de l'information des proches des victimes et de l'annonce des décès

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

277 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports scientifiques en lien avec les recommandations médicales
- Simulation sur mannequin
- Supports audiovisuels et papier, document pédagogique

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'un Certificat en compétence agréé par le CESU 13

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Professionnels de santé inscrits dans la IV^e partie du code de la santé publique, personnes titulaires du diplôme d'Etat d'aide médico-psychologique ou d'accompagnant éducatif et social mentionné à l'article R. 451-95 451-88 du code de l'action sociale et des familles, personnes titulaires du diplôme d'assistant de régulation médicale, assistants médicaux, préleveurs sanguins en vue d'examen de biologie médicale, auxiliaires ambulanciers.

Prérequis

Etre professionnel de santé cf public ci-dessus

Intervenant

Formateur AFGSU agréé CESU 13

Durée

3 jours (21 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

415 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Objectifs

- Identifier une urgence à caractère médical et à sa prise en charge en équipe, en utilisant des techniques non invasives en attendant l'arrivée de l'équipe médicale,
- Participer à la réponse à une urgence collective ou une situation sanitaire exceptionnelle,

en référence à l'arrêté du 30 décembre 2014 modifiée par l'arrêté du 1^{er} juillet 2019

Objectifs adaptés en fonction du public et de leur lieu d'exercice

Validité : A actualiser tous les 4 ans par une journée de recyclage

Programme de la formation

Module 1

- La prise en charge des urgences vitales avec le matériel d'urgence :
 - ✓ Identifier un danger immédiat dans l'environnement et mettre en œuvre une protection adaptée
 - ✓ Alerter le service d'aide médicale urgente (SAMU) numéro d'urgence : 15 ou le numéro interne à l'établissement de santé dédié aux urgences vitales, de transmettre les observations et de suivre les conseils donnés. L'apprentissage de l'alerte doit aussi, en situation de sauveteur isolé, comprendre l'usage d'autres numéros d'urgence : 17, 18, 112, 114
 - ✓ Identifier l'inconscience et assurer la liberté et la protection des voies aériennes d'une personne inconsciente en ventilation spontanée et initier les soins d'urgence selon ses compétences acquises ailleurs
 - ✓ Identifier une obstruction aiguë des voies aériennes, et réaliser les gestes adéquats et initier les soins d'urgence (monitorage, oxygénothérapie si besoin)
 - ✓ Arrêter une hémorragie externe en respectant la gradation des mesures (compression, pansement hémostatique, garrot au-dessus de la plaie, réévaluation) et initier les soins d'urgence selon ses compétences acquises par ailleurs
 - ✓ Identifier un arrêt cardiaque et réaliser ou faire réaliser une réanimation cardiopulmonaire avec le matériel d'urgence prévu (défibrillateur automatisé externe, chariot d'urgence, matériel embarqué...), initier les soins d'urgence et anticiper la réanimation spécialisée
 - ✓ Transmettre à l'équipe venant en renfort, un bilan synthétique (vital et circonstancié) comprenant signes cliniques, paramètres vitaux et contexte
 - ✓ Connaître les mesures d'hygiène de base (mesures barrières)
 - ✓ Mettre en œuvre l'oxygénothérapie si besoin
 - ✓ Mettre en œuvre des appareils non invasifs de surveillance des paramètres vitaux
 - ✓ Appliquer les procédures de maintenance et de matériovigilance des matériels d'urgence

Module 2

- La prise en charge des urgences potentielles :
 - ✓ Identifier les signes de gravité d'un malaise notamment un accident vasculaire cérébral, une douleur thoracique, un risque de sepsis, une hypoglycémie et de mettre en œuvre les soins d'urgence adaptés au regard de ses compétences acquises par ailleurs
 - ✓ Identifier les signes de gravité d'un traumatisme osseux ou cutané et de prendre les mesures adaptées pour la prise en charge du patient (immobilisation, relevage, brancardage)
 - ✓ Identifier les signes de gravité d'une brûlure et d'agir en conséquence
 - ✓ Appliquer les règles élémentaires d'hygiène et appliquer les règles de protection face à un risque infectieux
 - ✓ En l'absence de médecin proche, demander conseil au service d'appeler le service d'aide médicale urgente (SAMU) ou appeler le numéro interne dédié, de transmettre les observations en respectant les règles déontologiques et professionnelles et de suivre les conseils donnés
 - ✓ Prendre les mesures adaptées pour la mère et pour l'enfant face à un accouchement inopiné

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Professionnels de santé inscrits dans la IV^e partie du code de la santé publique, personnes titulaires du diplôme d'Etat d'aide médico-psychologique ou d'accompagnant éducatif et social mentionné à l'article R. 451-95 451-88 du code de l'action sociale et des familles, personnes titulaires du diplôme d'assistant de régulation médicale, assistants médicaux, préleveurs sanguins en vue d'examens de biologie médicale, auxiliaires ambulanciers.

Prérequis

Etre professionnel de santé cf public ci-dessus

Intervenant

Formateur AFGSU agréé CESU 13

Objectifs

- Identifier une urgence à caractère médical et à sa prise en charge en équipe, en utilisant des techniques non invasives en attendant l'arrivée de l'équipe médicale,
 - Participer à la réponse à une urgence collective ou une situation sanitaire exceptionnelle,
- en référence à l'arrêté du 30 décembre 2014 modifiée par l'arrêté du 1^{er} juillet 2019*

Objectifs adaptés en fonction du public et de leur lieu d'exercice

Validité : A actualiser tous les 4 ans par une journée de recyclage

Suite Programme de la formation

Module 3

- Enseignement théorique et pratique relatif aux urgences collectives et aux situations sanitaires exceptionnelles :
 - ✓ Comprendre le concept de « situations sanitaires exceptionnelles » et connaître l'organisation de la réponse du système de santé (dispositif ORSAN) et son articulation avec le dispositif de réponse de la sécurité civile (dispositif ORSEC)
 - ✓ S'intégrer dans les plans de gestion des situations sanitaires exceptionnelles des établissements de santé ou médico-sociaux, en fonction de la profession exercée et du lieu d'exercice
 - ✓ Etre sensibilisé à l'accueil d'un afflux de blessés notamment par armes de guerre et aux techniques du « damage control »
 - ✓ Etre sensibilisé aux risques NRBC-E et aux premières mesures à mettre en œuvre dans ce type de situation (protection et décontamination d'urgence)
 - ✓ Identifier un danger dans l'environnement et appliquer les consignes de protection et de sécurité adaptées notamment en cas d'alerte des populations ou lors d'un événement au sein de l'établissement
 - ✓ Connaître les principes de la prise en charge médico-psychologique des victimes, de l'information des proches des victimes et de l'annonce des décès

Modalités pédagogiques

- Apports scientifiques en lien avec les recommandations médicales
- Simulation sur mannequin
- Supports audiovisuels et papier, document pédagogique

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'un Certificat en compétence agréé par le CESU 13

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

L'ensemble du personnel non-professionnel de santé exerçant au sein d'un établissement de santé, structure médico-sociale

Prérequis

Avoir validé l'AFGSU niveau 1 depuis moins de 4 ans

Intervenant

Formateur AFGSU agréé CESU 13

Objectifs

- Actualiser les connaissances portant sur les gestes et soins d'urgence, en lien avec l'actualité sanitaire et scientifique

en référence à l'arrêté du 30 décembre 2014 modifiée par l'arrêté du 1^{er} juillet 2019

Objectifs adaptés en fonction du public et de leur lieu d'exercice

Validité : A actualiser tous les 4 ans par une journée de recyclage

Programme de la formation

Module 1

- La prise en charge des urgences vitales :
 - ✓ Identifier un danger immédiat dans l'environnement et mettre en œuvre une protection adaptée, au quotidien appliquer les règles de protection face à un risque infectieux
 - ✓ Alerter le service d'aide médicale urgente (SAMU) numéro d'urgence : 15 ou le numéro interne à l'établissement de santé dédié aux urgences vitales, transmettre les observations et suivre les conseils donnés.
 - ✓ Identifier l'inconscience et assurer la liberté et la protection des voies aériennes d'une personne inconsciente en ventilation spontanée
 - ✓ Identifier un arrêt cardiaque et réaliser ou faire réaliser une réanimation cardiopulmonaire (RCP) de base avec matériel (défibrillateur automatisé externe)
 - ✓ Identifier une obstruction aiguë des voies aériennes et réaliser les gestes adéquats
 - ✓ Arrêter une hémorragie externe y compris par la pose d'un garrot en respectant les règles de protection face à un risque infectieux

Module 2

- La prise en charge des urgences potentielles :
 - ✓ Identifier les signes de gravité d'un malaise, d'un traumatisme cutané et/ou osseux et effectuer les gestes adéquats
 - ✓ En l'absence d'un médecin proche, demander conseil au SAMU ou appeler le numéro dédié aux urgences, transmettre les observations et suivre les conseils donnés

Module 3

- Risques collectifs et situations sanitaires exceptionnelles :
 - ✓ Actualiser les connaissances en lien avec l'actualité
 - ✓ Les principes de protection face à chacun des risques NRBCE

Modalités pédagogiques

- Apports scientifiques en lien avec les recommandations médicales
- Simulation sur mannequin
- Supports audiovisuels et papier, document pédagogique

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'un Certificat en compétence agréé par le CESU 13

Durée

1 jour (7 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

138 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Professionnels de santé inscrits dans la IV^e partie du code de la santé publique, personnes titulaires du diplôme d'Etat d'aide médico-psychologique ou d'accompagnant éducatif et social mentionné à l'article R. 451-95 451-88 du code de l'action sociale et des familles, personnes titulaires du diplôme d'assistant de régulation médicale, assistants médicaux, préleveurs sanguins en vue d'examens de biologie médicale, auxiliaires ambulanciers.

Prérequis

Avoir validé l'AFGSU niveau 2 depuis moins de 4 ans

Intervenant

Formateur AFGSU agréé CESU 13

Durée

1 jour (7 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

138 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilblancarde.com

Objectifs

- Actualiser les connaissances relatives aux urgences vitales, sous forme d'ateliers pratiques et actualiser les connaissances en lien avec l'actualité scientifique notamment dans le domaine de la médecine d'urgence ou de l'actualité sanitaire *en référence à l'arrêté du 30 décembre 2014 modifiée par l'arrêté du 1^{er} juillet 2019*

Objectifs adaptés en fonction du public et de leur lieu d'exercice

Validité : A actualiser tous les 4 ans par une journée de recyclage

Programme de la formation

Module 1

- La prise en charge des urgences vitales :
 - ✓ Identifier un danger immédiat dans l'environnement et mettre en œuvre une protection adaptée, au quotidien appliquer les règles de protection face à un risque infectieux
 - ✓ Alerter le service d'aide médicale urgente (SAMU) numéro d'urgence : 15 ou le numéro interne à l'établissement de santé dédié aux urgences vitales, transmettre les observations et suivre les conseils donnés.
 - ✓ Identifier l'inconscience et assurer la liberté et la protection des voies aériennes d'une personne inconsciente en ventilation spontanée
 - ✓ Identifier un arrêt cardiaque et réaliser ou faire réaliser une réanimation cardiopulmonaire (RCP) de base avec matériel (défibrillateur automatisé externe)
 - ✓ Identifier une obstruction aiguë des voies aériennes et réaliser les gestes adéquats
 - ✓ Arrêter une hémorragie externe y compris par la pose d'un garrot en respectant les règles de protection face à un risque infectieux

Module 2

- La prise en charge des urgences potentielles :
 - ✓ Identifier les signes de gravité d'un malaise, d'un traumatisme cutané et/ou osseux et effectuer les gestes adéquats
 - ✓ En l'absence d'un médecin proche, demander conseil au SAMU ou appeler le numéro dédié aux urgences, transmettre les observations en respectant les règles déontologiques et professionnelles et suivre les conseils donnés

Module 3

- Risques collectifs et situations sanitaires exceptionnelles :
 - ✓ Actualiser de la mise en place des plans sanitaires
 - ✓ Les principes de protection face à chacun des risques NRBCE

Modalités pédagogiques

- Apports scientifiques en lien avec les recommandations médicales
- Simulation sur mannequin
- Supports audiovisuels et papier, document pédagogique

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'un Certificat en compétence agréé par le CESU 13



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation
Actions permettant de valider des acquis de l'expérience

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Tout agent du secteur de l'aide et du soin à domicile

Prérequis

Etre à jour de la visite médicale

Intervenant

Formateur certifié par l'INRS

Objectifs

- Contribuer à la suppression ou la réduction des risques professionnels
- Développer un comportement adapté en cas de dysfonctionnement, d'incident ou d'accident sur son lieu de travail



Programme de la formation

Module 1

- Être acteur de la prévention des risques professionnels liés à son métier et se situer en tant qu'APS dans la structure :
 - ✓ Se situer comme acteur de prévention pour soi, pour la structure
 - ✓ Identifier les risques de son secteur d'activité, de son métier, pour agir en prévention

Module 2

- Observer et analyser une situation de travail pour identifier ce qui peut nuire à la santé et participer à la maîtrise des risques dans sa structure :
 - ✓ Observer et analyser une situation de travail
 - ✓ Proposer des améliorations de la situation de travail
 - ✓ Remonter l'information aux personnes concernées

Module 3

- Accompagner la mobilité de la personne aidée, en prenant soin de l'autre et de soi :
 - ✓ Construire un accompagnement à la mobilité adapté à la situation variable de la personne aidée

Module 4

- Intervenir face à une situation d'accident :
 - ✓ Situer le cadre juridique de son intervention
 - ✓ Les conduites à tenir face à une situation d'accident :
 - Protéger
 - Examiner
 - Faire alerter ou Alerter
 - Secourir

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situation réelles ou simulées
- Livret « aide-mémoire du SST »

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Certificat « Acteur Prévention Secours secteur de l'Aide et du Soin à Domicile »

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Infirmier(e) D.E

Prérequis

Aucun

Intervenant

Infirmier D.E – Instructeur Advanced Medical Life Support (AMLS)

Objectifs

- Etre capable de repérer une anomalie cardiaque sur un tracé d'électrocardiogramme
- Améliorer les capacités à prévenir pour mieux gérer les situations de patients présentant une anomalie cardiaque repérée sur un tracé d'électrocardiogramme
- Assurer la sécurité des personnes soignées présentant une anomalie cardiaque
- Collaborer efficacement avec le médecin après identification d'une anomalie ou d'un signe d'alerte sur un tracé d'E.C.G.

Programme de la formation

Module 1

- Apports cognitifs :
 - ✓ Clarification et réajustement des connaissances sur l'anatomie
 - ✓ Physiologie de la fonction cardiaque
 - ✓ L'utilisation de l'électrocardiographe
 - ✓ La réalisation de l'électrocardiogramme
 - ✓ Les règles techniques permettant d'obtenir un tracé ou une courbe interprétable
 - ✓ Les bases de la lecture de l'électrocardiogramme
 - ✓ Les signes d'alerte et les anomalies d'un tracé
 - ✓ Les limites de l'électrocardiogramme

Module 2

- Analyse de pratiques professionnelles :
 - ✓ Etats des lieux des représentations individuelles et collectives liées à l'utilisation de l'électrocardiographie
 - ✓ Etudes de cas recensés par les participants
 - ✓ Exercices d'analyse de différents types de tracés
 - ✓ Les pièges à éviter
 - ✓ Exercices sur la notion de décision individuelle en situation d'alerte ou d'anomalie

Durée

1 jour (7 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

265 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Illustrations par cas concrets
- Entraînement à la lecture d'E.C.G sur tracés réels

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Infirmier(e) D.E des services d'urgences

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé I.A.D.E – Formation en médecine de catastrophe et chirurgie de guerre

Durée

3 jours (21 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

795 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Etude de cas
- Jeux de rôle
- Expérimentation, mise en situation, manipulation de matériel spécifique
- Echanges de pratiques, discussions
- Analyse de pratiques

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Comprendre le rôle et l'organisation des SAU
- Définir la fonction d'IOA afin de se positionner au sein de l'équipe
- Connaître la réglementation sur les urgences et la fonction d'IOA
- Développer des connaissances sur la notion de responsabilité juridique
- Définir la priorité des soins et orienter vers le secteur approprié
- Maîtriser la grille de tri des patients utilisée dans le service d'appartenance du stagiaire
- Acquérir des connaissances spécifiques pour une meilleure prise en charge des malades
- Améliorer la qualité de l'accueil et la continuité des soins
- Savoir se protéger face aux risques de violence, de stress et d'épuisement professionnel

Programme de la formation

Formation SFMU (Société Française de Médecine d'Urgence)

Module 1

- Le cadre légal :
 - ✓ Cadre juridique et décret de compétences
 - ✓ Modes d'exercices individuels et collectifs
 - ✓ Positionnement juridique de l'IOA, responsabilité
 - ✓ Secret professionnel
 - ✓ Ethique, déontologie

Module 2

- Le poste IOA :
 - ✓ Historique de la fonction
 - ✓ Missions de l'IOA : régulation des patients, de la salle d'attente, du personnel
 - ✓ Prérequis et compétences
 - ✓ Difficultés du poste

Module 3

- Le triage :
 - ✓ Outils de l'IOA
 - ✓ Entretien d'accueil
 - ✓ Triage

Module 4

- Les pathologies spécifiques des patients reçus :
 - ✓ Gériatrie
 - ✓ Pédiatrie
 - ✓ Psychiatrie
 - ✓ ORSEC, afflux massifs de patients, damage control, START

Module 5

- La prévention et la régulation de l'agressivité et de la violence :
 - ✓ Repérage des mécanismes en jeu
 - ✓ Conduites à tenir
 - ✓ Analyse de situations, exercices, jeux de rôle, méthodes pour y faire face

Module 6

- La prévention et la régulation du stress aux urgences :
 - ✓ Les mécanismes et les facteurs du stress aux urgences
 - ✓ Les manifestations positives et négatives du stress
 - ✓ Les techniques de gestion du stress

Module 7

- La prévention de l'épuisement professionnel (Burn-out) :
 - ✓ Repérage des mécanismes en jeu
 - ✓ Moyens de prévention et de prise en charge

Public concerné

Aide-soignant D.E

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé I.A.D.E – Formation en médecine de catastrophe et chirurgie de guerre

Objectifs

- Savoir détecter rapidement le niveau d'urgence d'un patient et/ou une aggravation de son état
- Comprendre les bases physiopathologiques neurologiques, cardio circulatoires, respiratoires, métaboliques, en tant que principes de la prise en charge des détresses vitales
- Savoir pratiquer l'éviction de danger, les premiers gestes, le bilan, l'alerte, la prise en charge seul et en équipe, de détresses vitales en fonction du cas clinique
- Maîtriser les actes et prises en charge par l'aide-soignant dans les urgences vitales
- Actualiser ses connaissances en Réanimation cardio-pulmonaire (RCP)

Programme de la formation

Module 1

- Le cadre d'exercice :
 - ✓ Rappels sur le rôle de l'aide-soignant et cadre légal de l'exercice en face d'une détresse vitale

Module 2

- Rappels théoriques :
 - ✓ Respiratoire
 - ✓ Cardio-circulatoire
 - ✓ Neurologique
 - ✓ L'arrêt cardio-respiratoire

Module 3

- Cas pratiques simulés :
 - ✓ Douleur thoracique
 - ✓ Suspicion d'OAP
 - ✓ Crise d'asthme
 - ✓ Insuffisance respiratoire chronique en décompensation (ou oxygène débranché)
 - ✓ Intoxication médicamenteuse (coma)
 - ✓ Hémorragie
 - ✓ Traumatisme crânien + otorragie
 - ✓ Traumatisme du rachis
 - ✓ Fracture du membre inférieur
 - ✓ Accident vasculaire cérébral

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Scénarios cas concrets
- Analyses de situation

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Auxiliaire de puériculture D.E

Prérequis

Aucun

Intervenant

Infirmier D.E au SMUR – Formateur AFGSU

Objectifs

- Améliorer la prise en charge des patients, la qualité et la sécurité des soins
- Reconnaître, détecter une urgence vitale
- Savoir transmettre un bilan adapté à la situation
- Etre capable de prendre en charge une situation d'urgence et de débiter les manœuvres conservatrices

Programme de la formation

Module 1

- L'alerte
- Notions sur l'organisation des secours au sein de la structure
- Le chariot d'urgence

Module 2

- Les principales situations d'urgences
- Les causes
- Prise en charge
- Rappel sur le rôle de l'Auxiliaire de puériculture (les limites de ce champ de compétences)

Module 3

- Ateliers pratiques :
 - ✓ Désobstruction des voies aériennes
 - ✓ Prise en charge d'une hémorragie
 - ✓ Montage d'une aspiration
 - ✓ P.L.S

Module 4

- Ateliers pratiques :
 - ✓ Massage cardiaque externe
 - ✓ Utilisation du défibrillateur
 - ✓ Chariot d'urgence / plateau d'intubation
 - ✓ Ventilation mécanique

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Analyses de situation

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Médecin, Sage-femme, Infirmier(e) D.E, Aide-soignant(e) D.E, Auxiliaire de Puériculture D.E, Manipulateur en radiologie

Prérequis

Exercer en service de maternité

Intervenant

Infirmier Anesthésiste D.E – D.U en simulation/ D.U en pédagogie médicale – Formateur AFGSU

Objectifs

- Etre capable de reconnaître une situation d'urgence
- Savoir alerter et transmettre les éléments nécessaires à la poursuite de la prise en charge
- Etre capable de mettre en œuvre les mesures conservatoires en attendant le médecin

Programme de la formation

Module 1

- L'alerte SAED
- Définition d'une urgence
- Le bilan de gravité
- Analyse de la situation

Module 2

- Les principales détresses vitales et le rôle des soignants :
 - ✓ La réaction allergique
 - ✓ La détresse respiratoire
 - ✓ Le choc hémorragique
 - ✓ La détresse neurologique
 - ✓ La prise en charge de l'arrêt circulaire

Module 3

- Séances de simulation de :
 - ✓ Assurer la prise en charge d'un patient lors d'une réaction allergique
 - ✓ Assurer la prise en charge d'un patient en détresse respiratoire
 - ✓ Assurer la prise en charge d'une défaillance circulatoire aigue

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Cas concrets
- Ateliers pratiques sur mannequins procéduraux spécifiques

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Durée

1 jour (7 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

265 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Médecin, Infirmier(e).D.E des urgences

Prérequis

Aucun

Intervenant

Infirmier D.E au SMUR – Formateur AFGSU

Objectifs

- Etre capable d'évaluer une détresse vitale existante ou potentielle
- Connaître les principes de la prise en charge d'une situation urgence
- Savoir reconnaître un état de choc et mettre en œuvre une prise en charge efficace
- Savoir repérer l'origine d'une urgence neurologique et les surveillances associées
- Connaître les principes de prise en charge de l'adulte traumatisé sévère

Programme de la formation

Module 1

- Qu'est ce que la SAUV

Module 2

- Le Chariot/sac d'urgence
- Matériel d'intervention de l'équipe CSIH
 - ✓ Procédures d'entretien et de maintenance

Module 3

- Evaluation d'une détresse vitale réelle ou potentielle
- Les états de chocs
- La douleur

Module 4

- La prise en charge :
 - ✓ L'urgence neurologique
 - ✓ L'adulte traumatisé sévère

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Analyses de situation

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Médecin, Infirmier(e).D.E des urgences pédiatriques

Prérequis

Aucun

Intervenant

Infirmier D.E au SMUR – Formateur AFGSU

Objectifs

- Etre capable d'évaluer une détresse vitale existante ou potentielle
- Connaître les principes de la prise en charge d'une situation urgence
- Savoir reconnaître un état de choc et mettre en œuvre une prise en charge efficace
- Savoir repérer l'origine d'une urgence neurologique et les surveillances associées
- Connaître les principes de prise en charge de l'enfant traumatisé sévère

Programme de la formation

Module 1

- Qu'est ce que la SAUV

Module 2

- Evaluation de l'urgence pédiatrique
- Les voies d'abord chez l'enfant

Module 3

- Le Chariot/sac d'urgence pédiatrique
- Matériel d'intervention de l'équipe CSIH
 - ✓ Procédures d'entretien et de maintenance

Module 4

- La douleur en pédiatrie
- Les traumatisés sévères
- Les urgences respiratoires
- Les urgences circulatoires

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Analyses de situation

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Toute personne souhaitant être sauveteur secouriste du travail au sein de son entreprise

Prérequis

Aucun

Intervenant

Formateur en premier secours et prévention des risques certifié par l'INRS

Objectifs

- Porter les premiers secours à toute victime d'un accident ou d'un malaise
- Etre acteur de la prévention des risques dans l'entreprise

Validité : A actualiser tous les 2 ans par une journée de recyclage



Programme de la formation

Module 1

- Situation d'accident du travail :
 - ✓ Le cadre juridique de son intervention
 - ✓ Les conduites à tenir :
 - Protéger
 - Examiner
 - Faire alerter ou alerter
 - Secourir

Module 2

- Prévention des risques professionnels dans son entreprise :
 - ✓ Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention dans l'entreprise
 - ✓ Contribuer à la mise en œuvre d'actions de prévention
 - ✓ Informer les personnes désignées dans le plan d'organisation de la prévention dans l'entreprise des situations dangereuses repérées

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 10 participants

Tarif individuel

430 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mise en situation basée sur l'activité professionnelle et lieu de travail des participants
- Entraînement sur mannequin

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'un certificat « Sauveteur secouriste du travail » délivré par l'INRS

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Infirmier(e).D.E

Prérequis

Aucun

Intervenant

Infirmier D.E – Instructeur Advanced Medical Life Support (AMLS)

Objectifs

- Assurer la sécurité des personnes soignées présentant une insuffisance et/ou une anomalie cardiaque
- Améliorer les capacités à prendre en charge des situations de patients présentant un arrêt cardio respiratoire (ACR)
- Maîtriser l'identification des arythmies stables et instables
- Connaître les gestes efficaces à réaliser en cas d'arrêt cardio respiratoire (ACR)

Programme de la formation

Module 1

- L'IDE face à l'urgence :
 - ✓ Cadre réglementaire

Module 2

- Rappel d'anatomie et de physiologie :
 - ✓ Le cycle cardiaque
 - ✓ L'activité électrique du cœur

Module 3

- L'électrocardiogramme :
 - ✓ Le matériel nécessaire
 - ✓ Les conditions de réalisation
 - ✓ Les bases de la lecture ECG
 - ✓ Les signes d'alerte et les anomalies d'un tracé

Module 4

- Principaux troubles du rythme et de la conduction :
 - ✓ Les troubles de la conduction
 - ✓ Les arythmies supraventriculaires
 - ✓ Les arythmies ventriculaires
 - ✓ Les facteurs arythmogènes

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Cas concrets
- Analyse de pratiques à partir de situations simulées sur mannequin TECHNICABLE

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

V - GESTION DES RISQUES et QUALITE DES SOINS

- Calculs de doses
- Prévention des erreurs médicamenteuses
- Raisonnement clinique et transmissions ciblées
- Agir efficacement contre les violences sexuelles et sexistes au travail
- Les violences sexuelles et sexistes au travail
- Prévention et lutte contre les agissements sexistes et violences sexuelles au travail



En 2021 ... « Gestion des risques et qualité des soins » :

100 % sont satisfaits des formations

100 % sont satisfaits de l'animation

100 % sont satisfaits du contenu

100 % sont satisfaits de l'organisation

100 % sont satisfaits du déroulement

Public concerné

Infirmier(e) D.E

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre de santé Formateur – référent « Pharmacologie et thérapeutiques »

Objectifs

- Evaluer les savoirs professionnels en lien avec les calculs de dose
- Revenir sur les fondamentaux en matière d'analyse de la prescription en vue de la préparation des thérapeutiques

Programme de la formation



Programme adapté en fonction des besoins spécifiques de l'établissement de soins en matière de respect de la posologie de certaines thérapeutiques

Durée

1 jour (7 h) :
30 min en e-learning
6h30 en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

265 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI
04 13 42 75 11/n.martini@ifsilblancarde.com

Module 1

- Evaluation formative réalisée en e-learning

Module 2

- En présentiel :
 - ✓ Correction de l'évaluation formative
 - ✓ Rappel des fondamentaux en matière de calcul de dose
 - ✓ Évaluation normative

Module 3

- Accompagnement pédagogique à l'analyse de la prescription en vue de la préparation des thérapeutiques
- Entraînement personnel à l'analyse de la prescription en vue de la préparation des thérapeutiques
- Evaluation normative et réajustement par le formateur

Modalités pédagogiques

- Etat des lieux
- Apports théoriques
- Exercices - entraînements aux calculs

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Infirmier(e) D.E

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre de santé - Formateur

Objectifs

- Sensibiliser les personnels infirmiers à la prise en charge médicamenteuse
- Utiliser les médicaments et les dispositifs associés de façon sécurisée et efficiente
- Connaître les aspects réglementaires liés aux EIGS
- Faciliter le retour d'informations en cas d'EIS ou de dysfonctionnement

Programme de la formation

Module 1

- Pharmacologie
- Le circuit du médicament
- La prescription médicamenteuse
- Les interactions, incompatibilités et effets nocifs

Module 2

- Les calculs de doses :
 - ✓ Chez l'adulte
 - ✓ Chez l'enfant
- Le pousse seringue électrique
- La pompe à perfusions

Module 3

- Spécificité des traitements par opioïdes
- Traitement spécifique des intoxications médicamenteuses (antidotes)

Module 4

- Les EIAS :
 - ✓ Les EPR
 - ✓ Les EIGS
 - ✓ Les procédures liées à un EIGS
- Rappel sur la prise en charge de l'urgence vitale
- Procédures déclaratives

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Analyse de pratique
- Mise en situation

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Personnel de santé et tout autre professionnel paramédical concerné

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre de santé Formateur – D.U formateur en raisonnement clinique des paramédicaux

Objectifs

- Identifier les caractéristiques et la finalité des transmissions ciblées
- Prendre conscience des enjeux du dossier patient et des transmissions ciblées
- Savoir choisir et rédiger une transmission ciblée pour la rendre pertinente, adaptée et opérante
- Analyser les pratiques actuelles des transmissions écrites et orales et identifier des axes d'amélioration
- Travailler avec les soignants et l'équipe d'encadrement à la définition et à l'utilisation d'un support de transmissions ciblées spécifique des secteurs de soins

Programme de la formation

Module 1

- Le dossier de soin :
 - ✓ Aspects législatifs et réglementaires
 - ✓ Droits du patient : focus sur la loi du 4 mars 2002
 - ✓ La démarche de soins :
 - Analyse de la situation clinique de la personne prise en soins
 - Identification des besoins et des problèmes de santé
 - Plan de soins et transmissions ciblées

Module 2

- Les transmissions ciblées :
 - ✓ Distinction : macro-cible/cible
 - ✓ Le langage professionnel
 - ✓ Le diagramme de soins
 - ✓ La complémentarité des transmissions écrites et orales

Module 3

- Analyse du fonctionnement interne :
 - ✓ Relevé des pratiques courantes dans le cadre de l'exercice professionnel des participants
 - ✓ Etudes de captures d'écran anonymisées

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Etat des lieux et analyse de l'existant
- Analyse de pratiques à partir de situations simulées
- Travaux de groupe

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Tout personnel de la structure de soins

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, Accompagnateur RH, spécialisée en ergologie

Expertise sur le thème reposant sur une formation par l'ANACT et forte expérience en tant que manager dans un secteur « sensible »

Conférencière et Auteure de plusieurs articles et co-auteure d'ouvrages sur le management, l'organisation du travail et la QVT

Durée

1 jour (7 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

265 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques/règlementaire
- Jeux de rôle
- Ateliers en sous groupe

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Comprendre et reconnaître les caractéristiques et degrés de gravité des situations de harcèlement sexuel et de sexisme
- Identifier les signaux d'alerte, révélateurs d'une situation de violence dans son cadre de travail
- Adapter son positionnement en tant que témoin ou collègue de la personne victime
- Acquérir les bons réflexes de communication face à des propos inappropriés
- Savoir à qui s'adresser en cas de signalement et relayer la politique globale de prévention des risques professionnels sur le terrain

Programme de la formation

Depuis le 1er janvier 2019, les établissements de santé et médico-sociaux comme toutes entreprises, ont désigné des référents en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes (référents RH, référents CSE) afin de protéger les victimes et de mettre en place les mesures de prévention.

A leur côté l'ensemble des salariés est également concerné par cette prévention qui s'intègre dans la démarche globale de prévention des risques professionnels et des RPS. Cette formation permet de sensibiliser tous les professionnels à ces problématiques afin de faire évoluer les mentalités et les formes de communication au travail pour garantir la sécurité et la QVT des salariés et par conséquent la qualité des soins

Module 1

- Comprendre ce que sont les violences sexistes et le harcèlement sexuel :
 - ✓ Définition, contexte et différenciation
 - ✓ La différence entre séduction, harcèlement sexuel et agression sexuelle
 - ✓ Préjugés et clichés dans l'opinion publique
 - ✓ La réalité de ces agissements
 - ✓ Les comportements à risque : du manager, du collaborateur, des différences d'appréciation culturelles
 - ✓ Stratégie et mécanisme du harceleur et les conséquences sur les victimes (psychosomatiques, physiques, psychiques, troubles du comportement)

Module 2

- Participer à la prévention contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes :
 - ✓ Connaître les mesures réglementaires et les mesures organisationnelles dans sa structure
 - ✓ Intégrer dans sa pratique quotidienne les outils de communication et les valeurs
 - ✓ Identifier la cartographie des personnes ressources pour le signalement

Module 3

- Savoir réagir et adopter une posture appropriée face à un cas de harcèlement sexuel :
 - ✓ Adapter sa communication (Écoute neutre et bienveillante, décodage des réactions des victimes)
 - ✓ Posture et positionnement professionnel face aux signalements et témoignages
 - ✓ Accueil et orientation des salariés vers les autorités compétentes, en interne et en externe

Public concerné

Cadre de santé, Coordinateur, Manager,

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, Accompagnateur RH, spécialisée en ergologie

Expertise sur le thème reposant sur une formation par l'ANACT et forte expérience en tant que manager dans un secteur « sensible »

Conférencière et Auteure de plusieurs articles et co-auteur d'ouvrages sur le management, l'organisation du travail et la QVT

Objectifs

- Comprendre et reconnaître les caractéristiques et degrés de gravité des situations de harcèlement moral, sexuel et de sexisme
- Détecter les signaux d'alerte, révélateurs d'une situation de violence au travail
- Identifier ses moyens d'action, prérogatives et obligations face à ces situations selon le cadre légal
- Adapter son positionnement d'acteur de la prévention pour sécuriser les salariés de son établissement
- Acquérir les bons réflexes en tant que manager

Programme de la formation

Les managers ont un rôle à la fois essentiel et complexe dans la lutte contre les harcèlements et/ou les agissements sexistes au travail. Cette journée pratique clarifie leur responsabilité et missions dans ces situations et leur donne des outils concrets pour gérer ce type de situations, cerner les limites sans culpabilisation, (ré) agir face à des propos inappropriés, savoir à qui s'adresser en cas de signalement et relayer la politique globale de prévention des risques professionnels dans son établissement

Durée

1 jour (7 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

265 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilblancarde.com

Module 1

- Comprendre ce que sont les violences sexistes et le harcèlement sexuel ou moral :
 - Définition, contexte et cadre juridique
 - Clarification des notions : humour, sexisme, séduction, harcèlement sexuel, agression sexuelle
 - Préjugés et clichés dans l'opinion publique
 - La réalité de ces agissements
 - Les comportements à risque : du manager, du collaborateur, des différences d'appréciation culturelles
 - Stratégie et mécanisme du harceleur et les conséquences sur les victimes

Module 2

- Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes :
 - Mesures règlementaires
 - Les outils de communication et les valeurs
 - Les mesures organisationnelles et individuelles dans sa structure
 - Cartographie des personnes ressources pour le signalement

Module 3

- Savoir réagir et adopter une posture appropriée face à un cas de harcèlement sexuel :
 - Rôle, missions et périmètre d'action (communiquer et collaborer avec le référent CSE dédié à la prévention HS AS)
 - Adapter sa communication (Écoute neutre et bienveillante, décodage des réactions des victimes)
 - Posture et positionnement professionnel face aux signalements et témoignages
 - Accueil et orientation des salariés vers les autorités compétentes, en interne et en externe

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques/règlementaire
- Jeux de rôle
- Ateliers en sous groupe

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Référent CSE et RH en matière de lutte contre harcèlement, RH, manager, membre CSE et CHSCT, Médecin du travail et personnel du service de la santé au travail

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, Accompagnateur RH, spécialisée en ergologie
Expertise sur le thème reposant sur une formation par l'ANACT et forte expérience en tant que manager dans un secteur « sensible »
Conférencière et Auteure de plusieurs articles et co-auteur d'ouvrages sur le management, l'organisation du travail et la QVT

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilblancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques/règlementaire
- Analyse de pratiques
- Jeux de rôle
- Ateliers en sous groupe

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Maîtriser les règles juridiques et pratiques nécessaires pour mener à bien cette mission
- S'approprier les moyens d'action, ses prérogatives et ses obligations face aux harcèlements et agissements sexistes
- Adapter son positionnement d'acteur de la prévention pour assurer la protection de l'intégrité et de la santé des salariés de sa structure

Programme de la formation

Module 1

- Comprendre ce que sont les agissements sexistes et le harcèlement sexuel :
 - ✓ Définition, contexte et différenciation
 - ✓ La différence entre séduction, harcèlement sexuel et agression sexuelle.
 - ✓ Préjugés et clichés dans l'opinion publique
 - ✓ La réalité de ces agissements
 - ✓ La stratégie des auteurs
 - ✓ Les comportements à risque : du manager, du collaborateur, des différences d'appréciation culturelles
 - ✓ Les mécanismes et les conséquences sur les victimes (psychosomatiques, physiques, psychique, troubles du comportement)

Module 2

- S'approprier son rôle et ses missions en tant que manager :
 - ✓ Le cadre juridique : responsabilités, obligations et sanctions
 - ✓ Périmètre d'action et limites du rôle (orienter, informer, accompagner)
 - ✓ Orienter : l'accueil et l'orientation des salariés vers les autorités compétentes, en interne et en externe
 - ✓ Accompagner : adapter sa communication
 - ✓ Les techniques d'entretien (écoute active, décodage des réactions des victimes)
 - ✓ Identification des procédures internes de traitement des plaintes
 - ✓ La posture professionnelle et les modes d'intervention
 - ✓ Les modalités de signalement à l'employeur

Module 3

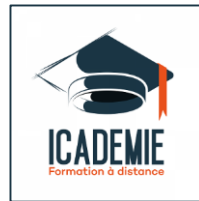
- Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes :
 - ✓ Mesures règlementaires
 - ✓ Les outils de communication : les valeurs, charte du comportement
 - ✓ Les mesures organisationnelles
 - ✓ Les mesures individuelles, les comportements adéquats

Module 4

- Savoir réagir et adopter une posture appropriée face à un cas de harcèlement sexuel :
 - ✓ Facilitation du signalement et de témoignages
 - ✓ Écoute neutre et bienveillante
 - ✓ Recueil des faits (preuves, écrits, enquête)
 - ✓ Posture et positionnement à adopter
 - ✓ Les mesures disciplinaires, recours possibles et sanctions

VI - MAITRISER L'HYGIENE et PREVENIR LE RISQUE INFECTIEUX

- Hygiène à destination des agents d'entretien –
En présentiel ou E-learning



En 2021 ... « Maitriser l'hygiène et prévenir le risque infectieux » :

99 % sont satisfaits des formations

100 % sont satisfaits de l'animation

100 % sont satisfaits du contenu

100 % sont satisfaits de l'organisation

100 % sont satisfaits du déroulement

Public concerné

Toute personne en charge de l'hygiène et entretien des locaux dans un établissement sanitaire, social ou médico-social

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre de santé Formateur – Infirmier D.E hygiéniste

Objectifs

- Connaître les missions de l'agent de service en charge de l'hygiène
- Savoir lire et comprendre une procédure en lien avec les règles d'hygiène (fiche de poste, fiche de fonction, autres procédures ...)
- Connaître les règles du bio-nettoyage
- Prévenir les infections nosocomiales par la mise en œuvre de précautions adaptées
- Identifier, analyser et comprendre les situations à risques

Programme de la formation

Module 1

- Les missions de l'agent de service :
 - ✓ Définition du métier
 - ✓ Les différentes fonctions
 - ✓ La collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire

Module 2

- Les micro organismes :
 - ✓ Les principaux germes
 - ✓ Les principes de contamination

Module 3

- Les règles d'hygiène :
 - ✓ Les différents circuits (linge, plateau repas, tenue, déchets)
 - ✓ Les principes de nettoyage

Module 4

- La notion de sécurité dans la pratique professionnelle

Durée

1 jour (7 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

265 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Analyse de pratique
- Cas concret

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Toute personne en charge de l'hygiène et entretien des locaux dans un établissement sanitaire, social ou médico-social

Prérequis

Aucun

Intervenant

Infirmier D.E – Cadre de santé Formateur

Objectifs

- Mémoriser les missions de l'agent d'entretien et le cadre légal de son action
- Reconnaître les principes de contaminations
- Appliquer les précautions d'hygiène et de protection
- Pratiquer le process du Bio nettoyage
- Identifier et respecter les circuits des déchets
- Opérer dans les règles la distribution et le débarrassage des repas
- Utiliser et mettre en œuvre le circuit du linge
- Opérer la gestion correcte des excréta

Programme de la formation

Module 1

- Cadre général :
 - ✓ Mission de l'agent d'entretien dans le cadre de l'hygiène
 - ✓ Cadre légal

Module 2

- Introduction à l'hygiène :
 - ✓ Principaux germes et principes de contamination
 - ✓ Les IAS

Module 3

- Hygiène et protection de l'agent d'entretien :
 - ✓ Le lavage des mains
 - ✓ Les précautions standards
 - ✓ Les précautions complémentaires (les isolements)
 - ✓ La prévention des AES

Module 4

- Responsable du bionettoyage :
 - ✓ Définition
 - ✓ Tenue et matériel
 - ✓ Les produits
 - ✓ Technique
 - ✓ Quand ? Ou ? et Organisation
 - ✓ Mises en situation

Module 5

- Les différents circuits :
 - ✓ Le circuit des déchets
 - ✓ Le circuit du linge
 - ✓ Distribution et débarrassage des repas quotidiens
 - ✓ Gestions des excréta

Module Optionnel :

- Mise en pratique et contrôle des savoir-faire en présentiel sur le site de l'IFPC ou de la structure

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques en E-learning
- Mises en pratique

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Durée

10 heures en E-learning

3 heures 30 de pratique en présentiel (optionnel)

Date

Nous contacter

Lieu

Théorie : E-learning

Pratique : TP en présentiel intra ou inter

Nombre de participants

Pratique : Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 10 participants

Tarif individuel

E-learning : 265 euros

Pratique : 135 euros

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

VII - PRENDRE SOIN DE SOI

- Gestes et postures – Prévention des TMS
- Gestes et postures – Petite enfance
- Gestion des émotions et outils de relaxation
- Gestion du stress – Transformer le stress en ressource
- PRAP2S – Prévention des risques liés à l'activité physique



En 2021 ... « Prendre soin de soi » :

98 % sont satisfaits des formations

95 % sont satisfaits de l'animation

95 % sont satisfaits du contenu

100 % sont satisfaits de l'organisation

100 % sont satisfaits du déroulement

Public concerné

Tout agent du secteur sanitaire et social, établissement de santé, structure d'aide et soins à la personne, maison de retraite

Prérequis

Etre à jour de la visite médicale

Intervenant

Formateur certifié par l'INRS

Objectifs

- Identifier les risques d'atteintes à la santé liés aux gestes et postures
- Mettre en application, dans le respect de l'organisation de la structure et des procédures spécifiques, ses compétences en matière de gestes et postures, au profit de la santé et sécurité au travail.

Programme de la formation

Module 1

- Identifier les risques d'atteintes à la santé liés aux gestes et postures :
 - ✓ Notion d'anatomie, physiologie et de pathologie du dos
 - ✓ Les troubles musculo squelettiques des membres supérieurs
 - ✓ Identifier les risques d'atteintes à la santé possible aux cours des manutentions

Module 2

- Mise en application des gestes et postures :
 - ✓ L'équilibre et la stabilité
 - ✓ Le centre de gravité
 - ✓ Le polygone de sustentation
 - ✓ Les différentes fentes
 - ✓ Les principes de base de sécurité physique et d'économie d'effort dans la manutention manuelle des personnes dépendantes
 - ✓ L'utilisation des aides techniques « légères » (drap de glisse, planchette de transfert,...) et des aides techniques spécifiques (soulève personne, verticalisateur, ...)

Durée

1 jour (7 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

215 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situation réelles ou simulées

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Toute personne qui exerce dans le secteur de la petite enfance : Assistante maternelle, Personnel de crèche, Ecole maternelle, MAM, Centre d'accueil spécialisé

Prérequis

Etre à jour de la visite médicale

Intervenant

Formateur certifié par l'INRS

Objectifs

- Identifier les risques d'atteintes à la santé liés aux gestes et postures
- Mettre en application, dans le respect de l'organisation de la structure et des procédures spécifiques, ses compétences en matière de gestes et postures, au profit de la santé et sécurité au travail.

Programme de la formation

Module 1

- Identifier les risques d'atteintes à la santé liés aux gestes et postures :
 - ✓ Notion d'anatomie, physiologie et de pathologie du dos
 - ✓ Les troubles musculo squelettiques des membres supérieurs
 - ✓ Identifier les risques d'atteintes à la santé possible aux cours des manutentions

Module 2

- Mise en application des gestes et postures :
 - ✓ L'équilibre et la stabilité
 - ✓ Le centre de gravité
 - ✓ Le polygone de sustentation
 - ✓ Les différentes fentes
 - ✓ Les principes de base de sécurité physique et d'économie d'effort dans la manutention manuelle adaptée à la petite enfance

Durée

1 jour (7 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

215 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situation réelles ou simulées

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Tout public

Prérequis

Aucun

Intervenant

Infirmiers D.E – Psychologue, neuropsychologue
Hypnothérapeute

Objectifs

- Savoir identifier les émotions et repérer les signaux de stress qui leur sont associés
- S'approprier des outils de relaxation permettant de canaliser ses émotions pour prendre soin de sa santé
- Prévenir les risques psychosociaux et l'épuisement professionnel
- Soutenir les équipes autour d'activités qui allient bien être, cohésion et Qualité de vie au Travail

Programme de la formation

Module 1

- Apports théoriques :
 - ✓ Stress et émotions : définition, fonctionnement et répercussions physiologiques
 - ✓ Techniques proposées : leurs fondements et lien avec la gestion des émotions
- Apports pratiques :
 - ✓ Se former à des techniques de relaxation pour se ressourcer

Module 2

- Apport théorique et ateliers de mise en pratique :
 - ✓ Autohypnose « Comment se reconnecter au corps pour libérer les tensions »

Module 3

- Apport théorique et ateliers de mise en pratique :
 - ✓ Yoga « Quelles pratiques pour booster son énergie »

Module 4

- Apport théorique et ateliers de mise en pratique :
 - ✓ Qi gong « Apprendre à gérer le souffle pour savoir se détendre »

Module 5

- Apport théorique et ateliers de mise en pratique :
 - ✓ Sophrologie (le sommeil)

Module 6

- Apport théorique et ateliers de mise en pratique :
 - ✓ Qi gong (le souffle)

Module 7

- Apport théorique et ateliers de mise en pratique :
 - ✓ Yoga (douleurs lombaires)

Module 8

- Retour sur les pratiques, ressentis et effets des différentes techniques

La thématique des ateliers « pratiques » est donnée à titre d'exemple. Elle est à moduler selon les besoins du groupe observé par les intervenants et la demande initiale

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Exercices pratiques individuels

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Tout public

Prérequis

Aucun

Intervenant

Infirmier D.E – Diplômé en sciences de l'éducation –
Praticien en Hypnose Ericksonienne

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Analyse de situation de travail
- Exercices sur des cas concrets
- Mises en situation à travers des jeux de rôle

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Identifier ses réactions face au stress
- Gérer son stress, ses émotions difficiles dans le cadre de sa pratique professionnelle
- Acquérir des outils simples, rapides et efficaces pour favoriser la sérénité au travail
- Devenir une personne ressource pour les autres

Programme de la formation

Module 1

- Prise de conscience et évaluation du stress :
 - ✓ Comprendre les mécanismes du stress et du burn-out : causes, anatomie et physiologie, déclencheurs, signaux d'alarme et conséquences :
 - Analyse d'un extrait de film et compléments théoriques
 - Les travaux de Fradin et les 4 gouvernances cérébrales
 - Les facteurs liés à l'environnement de travail
 - Focus sur le stress relationnel
 - ✓ Identifier les sources de stress personnelles et professionnelles :
 - Les 5 drivers de l'Analyse Transactionnelle
 - L'impact des pensées et des représentations sur le stress : le système des croyances
 - Analyse de Situations de Travail de Référence (STR)

Module 2

- Anticiper et prévenir le stress – des ressources à développer :
 - ✓ Savoir déconnecter et prendre du recul
 - ✓ Savoir dire non
 - ✓ Agir au quotidien :
 - Stopper les projections vers le futur
 - Etre à l'écoute des besoins du corps
 - Pratiques corporelles : travail sur la respiration, relaxation, présence à soi

Module 3

- Anticiper et prévenir le stress : des ressources à développer *suite* :
 - ✓ L'estime de soi et la confiance en soi
 - ✓ La résistance au changement et la capacité à se remettre en question
 - ✓ L'auto-hypnose
 - ✓ Les pratiques corporelles : yoga, respiration, huiles essentielles, auto-massage
 - ✓ Passer des accords avec soi et changer son rapport aux autres : les 4 accords Tolstèques

Module 4

- Les émotions :
 - ✓ Comprendre les émotions (manifestations, conséquences pour soi et pour les autres)
 - ✓ Gérer ses émotions : quels sont les outils à notre disposition ?
 - ✓ Exercices et outils pratiques

Module 5

- Création de son paysage « Stress et émotions »
 - ✓ Exercice de créativité
 - ✓ Prise de conscience
 - ✓ Ressources

Module 6

- Etablissement d'un plan d'action personnalisé :
 - ✓ S'accorder de la valeur
 - ✓ Elargir sa « zone de confort »
 - ✓ Définir des objectifs personnels réalistes et une vision à long terme
 - ✓ Gérer les relations interpersonnelles et développer son adaptabilité

Public concerné

Tous salariés des secteurs d'activité d'aide et de soins en établissements de court, moyen et long séjour (hôpitaux, cliniques, EHPAD, MAS...) ou encore à domicile

Prérequis

Etre à jour de la visite médicale

Intervenant

Formateur certifié par l'INRS

Objectifs

- Caractériser l'activité physique dans sa situation de travail,
- Situer l'importance des atteintes à la santé liées à l'activité physique professionnelle et les enjeux pour le personnel et l'établissement
- Caractériser les dommages potentiels liés à l'activité physique en utilisant des connaissances relatives au fonctionnement du corps humain
- Détecter les risques d'atteintes à sa santé et les mettre en lien avec les éléments déterminants son activité physique
- Proposer des améliorations de sa situation de travail à partir des déterminants identifiés, de participer à leur mise en œuvre et à leur évaluation
- Limiter les risques liés à la manutention de personne en appliquant les principes de base de sécurité physique et d'économies d'effort

Programme de la formation

Module 1

- Se situer en tant qu'acteur PRAP dans son établissement :
 - ✓ Comprendre l'intérêt de la prévention
 - ✓ Connaître les risques de son métier

Module 2

- Observer et analyser sa situation de travail :
 - ✓ Caractériser les dommages potentiels liés à l'activité physique en utilisant les connaissances relatives au fonctionnement du corps humain
 - ✓ Observer son travail pour identifier ce qui peut nuire à sa santé

Module 3

- Participer à la maîtrise du risque dans son établissement et à sa prévention :
 - ✓ Proposer des améliorations de sa situation de travail
 - ✓ Faire remonter l'information aux personnes concernées
 - ✓ Se protéger en respectant les principes de sécurité et d'économie d'effort

Module 4

- Accompagner la mobilité de la personne aidée, en prenant soin de l'autre et de soi :
 - ✓ Identifier les enjeux d'un accompagnement
 - ✓ Séquencer les déplacements naturels permettant de se mouvoir
 - ✓ Analyser la situation d'un accompagnement
 - ✓ Caractériser les aides techniques au regard des situations d'accompagnement
 - ✓ Mettre en œuvre un accompagnement à partir de son analyse en prenant soin de la personne aidée et de soi

Durée

4 jours (28 h) en présentiel répartis sur 3 semaines

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

860 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilblancarde.com



Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situation réelles ou simulées

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise du Certificat d'acteur « PRAP Sanitaire et médico-social »

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation
Actions permettant de valider des acquis de l'expérience

VIII - MANAGER

- Améliorer sa cohésion d'équipe avec les analyses de pratiques professionnelles 
- Apprendre à animer des séances d'analyse de pratiques professionnelles
- Agir avec le collectif pour manager les conflits
- Boîte à outils pour managers 
- Management de proximité
- Management et Qualité de Vie & Conditions de Travail
- Management intergénérationnel
- Tutorat des stagiaires paramédicaux



En 2021 ... « Manager » :

100 % sont satisfaits des formations

100 % sont satisfaits de l'animation

100 % sont satisfaits du contenu

96 % sont satisfaits de l'organisation

100 % sont satisfaits du déroulement

Public concerné

Groupe : Cadre de santé, Coordinateur, Manager

Groupe : Equipe professionnels de santé

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, Accompagnateur RH,

Formatrice de formateurs à l'APP

Durée

3 Séances non consécutives de 2h (6 h) en présentiel*

Modulable selon les besoins du groupe

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

265 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilblancarde.com

Modalités pédagogiques

- Exposé interactif
- Echanges de pratiques
- Analyses de pratiques professionnelles

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Bénéfices pour l'établissement :

- Constituer un répertoire collectif d'actions de travail pour mieux affronter les situations nouvelles ou d'exception
- Développer la réflexivité, l'autonomie, la solidarité et le partage entre professionnels pour améliorer la qualité des soins et le bien-être au travail

Programme de la formation

Depuis 2019, l'observatoire national de la Qualité de Vie au Travail (QVT) des professionnels de santé et du médico-social a mis en lumière l'importance de préserver les collectifs de travail.

Des espaces de discussions autour du travail des professionnels sont créés et sont facteurs d'une meilleure QVT et qualité des soins.

Les séances d'analyse des pratiques professionnelles proposées, rapides et efficaces, intègrent les consignes de la HAS pour remplir cet objectif.

La méthode :

Un groupe pluridisciplinaire est constitué pour s'apporter mutuellement une aide constructive dans les situations problématiques :

- Il doit être composé de pairs ou de professionnels pluridisciplinaires sans lien hiérarchique direct
- Dans la mesure du possible le groupe constitué au départ, restera le même pendant toute la durée de l'accompagnement

Les séances sont entièrement consacrées à l'analyse de situations concrètes rencontrées par les participants dans leur quotidien professionnel

GROUPE CADRES ET MANAGERS

Objectifs :

- Permettre de prendre du recul sur sa pratique managériale
- Clarifier les situations complexes vécues comme difficiles à l'aide du questionnement du groupe de pairs
- S'approprier les hypothèses, pistes de solutions et axes de travail proposés par le groupe en vue d'enrichir sa pratique managériale
- Repérer ce qui dépend de soi et des autres dans la situation

GROUPE POUR LES ÉQUIPES

Objectifs :

- Permettre de prendre du recul sur sa pratique professionnelle
- Identifier les richesses de l'interdépendance et reconnaître le travail et la qualité du travail de l'autre
- Développer les conditions de confiance et de coopération avec les autres professionnels
- S'approprier les hypothèses, pistes de solutions et axes de travail proposés par le groupe en vue d'enrichir sa pratique
- Trouver sa juste place dans les relations humaines et professionnelles difficiles

Public concerné

Cadre de santé, Coordinateur, Psychologue, Formateur en IFSI, Tout personnel devant animer des supervisions ou régulations d'équipes

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, Accompagnateur RH, spécialisée en ergologie
Conférencière et Auteure de plusieurs articles et co-auteure d'ouvrages sur le management, l'organisation du travail et la QVT

Durée

3 jours (21 h) en présentiel :
2 jours consécutifs + 1 jour à distance

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

795 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI
04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Exposé interactif
- Echanges de pratiques
- Simulation d'animation de séances d'APP
- Jeux de rôle

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Comprendre les enjeux des méthodes réflexives sur sa pratique pour l'amélioration de la qualité et la sécurité des soins
- Identifier les différents concepts d'analyse des pratiques
- S'approprier la méthodologie d'analyse des pratiques professionnelles la plus adaptée au contexte et l'intégrer comme pratique courante
- Acquérir la posture adéquate à l'accompagnement de groupe d'analyse des pratiques professionnelles

Programme de la formation

Module 1

- La qualité et la sécurité des soins en établissement de santé :
 - Les obligations de la structure et du management
 - Certification et travail en équipe
 - Les outils de la HAS : SAED et PACTE, pour structurer la communication entre professionnels et améliorer le travail en équipe

Module 2

- Approche conceptuelle et cognitive sur l'analyse, la réflexivité :
 - La pratique professionnelle et la méthodologie d'analyse de pratique
 - Les différentes approches, concepts, savoirs de référence en analyse de pratiques
 - Objectifs, intérêts et limites
 - Le Groupe d'Entraînement à l'Analyse de Situations Professionnelles (GEASP)
 - Structure et chronologie

Module 3

- Développer ses compétences professionnelles par la démarche réflexive :
 - Questionner sa pratique professionnelle et s'approprier de nouveaux éléments de compréhension et de connaissance :
 - Recherche de compréhension, de prise de conscience multi-référentielles
 - Confrontation des points de vue différents, travail sur les représentations pour appréhender la complexité des situations

Module 4

- Animation du groupe d'analyse des pratiques :
 - S'approprier les repères méthodologiques, conceptuels et éthiques nécessaires à l'animation de groupes d'analyse des pratiques :
 - La posture de l'animateur : clarification des rôles, fonctions et compétences à développer
 - Techniques et méthodes d'animation, contraintes et difficultés
 - Accompagner les membres du groupe à la verbalisation et la prise de conscience de l'implicite de leurs situations professionnelles analysées

Module 5

- Entraînements à l'animation, mises en situation :
 - Expérimentation des différentes places et phases du déroulement d'un groupe
 - Permettre l'éclairage des améliorations des pratiques en fonction de la réactualisation des connaissances et des référentiels de prise en charge des patients spécifique à la structure

Public concerné

Manager d'équipe en structure de santé ou médico-sociale

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, Accompagnateur RH, spécialisée en ergologie
Conférencière et Auteure de plusieurs articles et co-auteure d'ouvrages sur le management, l'organisation du travail et la QVT

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

OU

3 jours (21h) en présentiel :
2 jours consécutifs + 1 jour à distance

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros pour 2 jours
795 euros pour 3 jours

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI
04 13 42 75 11/n.martini@ifsilblancarde.com

Modalités pédagogiques

- Exposé interactif
- Echanges de pratiques
- Simulation d'animation de séances d'APP
- Jeux de rôle

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Comprendre les déterminants du travail en équipe pluridisciplinaire et en analyser les enjeux et les contraintes au sein de sa structure
- Stimuler, avec méthode, l'intelligence collective à partir des missions et responsabilités de chacun
- Identifier les sources de stress pour les professionnels de santé et la genèse des conflits
- S'approprier des outils de communication adaptée dans les situations de tension
- Développer une posture réflexive pour créer un changement collectif

Programme de la formation

Module 1

- Définir les enjeux et contraintes du travail en équipe dans sa structure de santé :
 - Impact du travail en équipe sur la qualité et la sécurité des soins
 - Missions, responsabilité et positionnement des membres de l'équipe : qui fait quoi et, qui est responsable de qui et de quoi
 - Législation et références : Code de Santé Publique, HAS
 - S'entraîner à structurer la communication entre professionnels avec les outils de la HAS

Module 2

- Analyser les situations et comprendre les processus à l'œuvre :
 - Identifier, gérer et prévenir le conflit : genèse de l'agressivité, manifestations, évaluation et conduite à tenir pour le manager et l'équipe
 - Les processus à l'œuvre : causes latentes, déclencheur négatif, le processus d'escalade, déclencheur positif et résolution ou statu quo
 - Le stress : coûts et conséquences sur les acteurs, l'entourage professionnel et le travail
 - Dissonances cognitives, injonctions paradoxales
 - Burn out ou Brown out ?
 - Analyse des pratiques à partir des situations vécues

Module 3

- Adapter sa communication et sa posture :
 - Outils et fondements d'une communication adaptée
 - Outils simples et efficaces d'analyse des dysfonctionnements dans les échanges interpersonnels
 - Feedbacks appréciatifs, recadrages, médiations, équité

Module 4

- Gérer les conflits dans l'équipe :
 - Stress et prise de recul
 - Coopération entre professionnels pluridisciplinaires
 - Entraînements aux techniques d'une communication adaptée
 - La compétence émotionnelle

Module 5

- Améliorer les relations inter-services et institutionnelles :
 - Coopération et inter professionnalité
 - Organigramme des interfaces
 - Formulation de la raison d'être sur la réalité du terrain
 - La posture bienveillante
 - Les valeurs selon Shartz
 - La relation clients-fournisseurs internes

Module 6

- Développer ses compétences relationnelles par la démarche réflexive :
 - Confrontation des points de vue différents : travail sur les représentations pour appréhender la complexité des situations
 - Bilan individuel et projet de progression
 - Plan d'actions d'amélioration en individuel, en binôme ou en équipe
 - Application et test sur le terrain, durant l'intersession

Module 7 – A distance (optionnel)

- Présentation et mise au point en groupe :
 - Les étapes réussies
 - Les obstacles et difficultés
 - Réajustement de projet
 - Régulation par le groupe

Public concerné

Manager d'équipe en structure de santé ou médico-sociale

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, Accompagnateur RH, spécialisée en ergologie

Conférencière et Auteure de plusieurs articles et co-auteure d'ouvrages sur le management, l'organisation du travail et la QVT

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Echanges, mutualisation des expériences
- Analyse des pratiques professionnelles
- Jeux de rôle
- Réalisation d'un port folio

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Identifier son fonctionnement en tant que manager
- S'approprier des outils de management, organisationnels et relationnels
- Identifier son positionnement et l'adapter aux situations
- S'approprier les facteurs déterminants de qualité de vie au travail

Programme de la formation**Module 1**

- Quel manager suis-je ? :
 - ✓ Mes tendances dans les styles de management
 - ✓ Reconnaître ses principes et ses valeurs dans son management
 - ✓ Le lien avec les valeurs de l'établissement de santé
 - ✓ La dimension managériale : management sain, bienveillant ou bien traitant : que retenir ?
 - ✓ Comment je communique ?

Module 2

- Le positionnement du manager :
 - ✓ Valorisation et Reconnaissance : qui ? quand ? comment ?
 - ✓ La délégation : à qui et comment ?
 - ✓ L'autonomie et le principe de subsidiarité
 - ✓ Pour ou contre des espaces de régulation ?
 - ✓ L'organisation de l'expression
 - ✓ Les différents types d'entretiens
 - ✓ Evaluation et équilibre des charges de travail

Module 3

- Identifier les moyens d'établir une cohérence managériale entre les cadres des services partenaires :
 - ✓ Se recentrer sur quelles priorités et quels besoins ?
 - ✓ Gérer son temps
 - ✓ Des règles pour le numérique (lutte contre « infobésité »)
 - ✓ Fixer quels objectifs ?
 - ✓ Changements programmés et informations

Module 4

- Des outils et techniques de communication :
 - ✓ Coopération et soutien dans l'équipe et entre cadres
 - ✓ Echanger entre réseaux et services
 - ✓ Les conflits : vertus utilitaires et techniques de CNV
 - ✓ Les comportements toxiques et leur banalisation
 - ✓ La compétence émotionnelle et relationnelle
 - ✓ Instaurer un climat de confiance
 - ✓ L'outil infailible de cohésion : l'APP

Module 5

- Les facteurs déterminants de la qualité de vie et bien-être au travail :
 - ✓ Sens,
 - ✓ Relations,
 - ✓ Organisation,
 - ✓ Évolution,
 - ✓ Équilibre vie au travail et vie privée

Module 6

- Comment progresser dans l'utilisation des outils choisis :
 - ✓ S'entraîner à désamorcer ses automatismes pour modifier ses comportements dans l'utilisation des outils choisis
 - ✓ Tracer sa progression sur le portfolio

Public concerné

Manager, Encadrant, Cadre de santé, Coordinateur, faisant fonction

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, diplômé en Management des structures d'Action Sociale et de Santé

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

* 1 jour à distance peut être ajouté pour un retour d'expérience/analyse de pratiques (optionnel)

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Objectifs

- Prendre en compte les différents styles de management
- Analyser son environnement et le profil de son équipe
- Instaurer une dynamique d'équipe
- Réussir son positionnement de manager

Programme de la formation

Module 1

- Le management : de quoi parle-t-on ?
 - ✓ Définition management et leadership
 - ✓ Différence entre management et leadership
 - ✓ Historique des théories autour du management

Module 2

- Le management contingent :
 - ✓ Les différents styles de leadership de J. Black et R. Mouton
 - ✓ Le management situationnel de D. Tissier

Module 3

- L'animation d'une équipe :
 - ✓ La dynamique de groupe
 - ✓ Le cycle de vie de l'équipe
 - ✓ Les 4 piliers de la gestion d'une équipe

Module 4

- Le management de proximité :
 - ✓ Qu'est-ce que le management de proximité ?
 - ✓ La prise de décision
 - ✓ La fonction contrôle
 - ✓ La socio-dynamique

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Cas concrets
- Mises en situation et jeux de rôle
- Brainstorming

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Manager, Encadrant, Cadre de santé, Coordinateur,

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, diplômé en Management des structures d'Action Sociale et de Santé

Objectifs

- Comprendre et s'approprier les fondamentaux de la QVCT
- Comprendre les liens entre management et QVCT et identifier des axes de développement
- Approfondir ses compétences autour d'un management éthique et bienveillant

Programme de la formation

Module 1

- La QVCT : de quoi parle-t-on ?
 - ✓ Acquérir une culture de la QVCT
 - ✓ S'approprier les fondamentaux de la QVCT : RPS vs QVCT, modèle de Karasek, la symétrie des attentions, les déterminants du bien-être
 - ✓ Les outils de la QVCT

Module 2

- La complexité au sein des structures :
 - ✓ Les théories du changement et systémique
 - ✓ S'appuyer sur les appétences pour construire des compétences : motivation, engagement, plaisir au travail, compétences

Module 3

- Le management éthique et bientraitant :
 - ✓ Approche philosophique de l'homme au travail
 - ✓ Rédiger la charte éthique du manager
 - ✓ La bientraitance en management : leadership du care, servant leadership, bienveillance vs bientraitance

Module 4

- Mettre en place un management adapté aux mutations du travail :
 - ✓ Identifier ses préférences managériales
 - ✓ Favoriser l'intelligence collective
 - ✓ Innovations managériales
 - ✓ L'ergonomie

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Cas concrets
- Jeux de rôle
- Quiz
- Brainstorming

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Durée

3 jours (21 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

795 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Dirigeant, Manager, Encadrant, Cadre de santé, Coordinateur

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre supérieur de santé, diplômé en Management des structures d'Action Sociale et de Santé

Objectifs

- Prendre en compte les différences comportementales de chaque génération pour adapter son management
- Concilier les aspirations des collaborateurs et les objectifs d'entreprise
- Permettre un travail collaboratif entre les générations
- Faire de la diversité entre générations un levier de performance pour l'équipe
- Gérer les conflits transgénérationnels

Programme de la formation

Module 1

- Les générations présentes dans les organisations d'aujourd'hui :
 - ✓ Histoire et concept des générations
 - ✓ Repères et caractéristiques générales
 - ✓ Les différences

Module 2

- La cohésion d'équipe entre les générations :
 - ✓ Les valeurs et les codes au travail de chaque génération
 - ✓ Identifier les forces de chaque génération
 - ✓ Conjuguer les différences entre générations

Module 3

- Se positionner en tant que manager :
 - ✓ Les attentes des générations envers leur encadrement
 - ✓ Le rapport à l'autorité
 - ✓ Les différents types de management
 - ✓ Accompagner dans la progression

Module 4

- Communiquer en tant que manager :
 - ✓ Gestion des conflits liés aux générations
 - ✓ Adapter son style de management en fonction des différentes générations
 - ✓ Valoriser l'expérience de chaque génération
 - ✓ Ateliers sur cas réels apportés par les participants

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

**La durée peut être ajustée en fonction des besoins de l'établissement*

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilblancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Analyse réflexive
- Mises en situation et jeux de rôle
- Débriefing des mises en situation - définir des axes d'amélioration

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Tout professionnel paramédical souhaitant exercer la fonction de tuteur de stage auprès d'étudiants/élèves paramédicaux

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadre de santé – Formateur

Objectifs

- Maîtriser les concepts et les enjeux du référentiel de formation
- Transmettre ses savoirs, savoir-faire et savoir-être professionnels de façon pédagogique
- Développer les pratiques en évaluation des compétences
- Accompagner la réalisation d'un projet de tutorat en lien avec les objectifs définis de l'apprenant
- Faire pratiquer une démarche réflexive dans un contexte de pluridisciplinarité
- Exercer les fonctions de tuteur selon la discipline

Programme de la formation

Module 1

- Le contexte :
 - ✓ Appréhender la notion de tutorat dans un établissement de santé
 - ✓ Les enjeux du tutorat pour l'établissement de santé
 - ✓ La formation propre au métier exercé - Rappel législatif/ les attendus en matière de tutorat

Module 2

- Compétences sociales et relationnelles :
 - ✓ Rôle, missions, responsabilités du tuteur
 - ✓ Engagement du tuteur dans une relation pédagogique avec l'étudiant/élève
 - ✓ Accompagnement de l'étudiant/élève dans un climat de confiance et bienveillance
 - ✓ Encourager le processus d'intégration en milieu professionnel en collaboration avec les autres acteurs de soins
 - ✓ Aider à la construction d'une identité professionnelle

Module 3

- Compétences pédagogiques :
 - ✓ Notions sur les théories de l'apprentissage
 - ✓ Evaluer les besoins, la motivation et les attentes de l'étudiant/élève et les mettre en concordance avec les possibilités du service d'accueil
 - ✓ Adapter les méthodes pédagogiques aux situations de travail, au niveau d'apprentissage et aux objectifs de l'étudiant/élève

Module 4

- Compétences organisationnelles :
 - ✓ Définir les objectifs pédagogiques
 - ✓ Formaliser un parcours d'intégration des étudiants/élèves (entretien d'accueil, remise du cahier du stagiaire, RDV de bilan mi- stage)
 - ✓ L'entretien de suivi du développement des compétences en fin de stage en lien avec remise commentée du portfolio

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Démarches réflexives à partir d'études de cas
- Analyse de pratiques et d'outils (Portfolio)
- Travaux de groupe
- Jeux de rôle et débriefing

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Durée

2 jours (14 h) en présentiel

Date

Nous contacter

Lieu

Intra ou Inter

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants
Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

530 euros

Tarif de groupe

Nous contacter

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

IX – ACCOMPAGNEMENT VAE Validation des acquis

- Accompagnement à la VAE Aide-Soignant
- Accompagnement à la VAE Auxiliaire de Puériculture



En 2021 ...



Aucun candidat présenté

Public concerné

Toute personne justifiant d'une année équivalent temps plein d'exercice dans la fonction

Prérequis

Avoir obtenu la recevabilité du livret 1

Intervenant

Infirmier D.E – Cadre de santé Formateur

* Recevabilité du livret 1

Le dossier est à constituer sur le site <http://vae.asp-public.fr>. L'ASP notifie une décision de recevabilité dans un délai de 2 mois maximum à compter de la réception du livret 1.

La recevabilité est valable 3 ans et doit obligatoirement être présentée dans le livret 2.

Durée

135 heures non consécutives en présentiel

*Un accompagnement méthodologique de seulement 24h peut être proposé

Date

Nous contacter

Lieu

Théorie : Intra ou Inter

Enseignement clinique : Dans un établissement hospitalier

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

3450 euros

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Objectifs

- Comprendre les étapes et l'attendu du livret de présentation des acquis de l'expérience
- Comprendre les attendus du jury de validation des acquis de l'expérience
- Décrire son expérience et des situations vécues à partir de ses pratiques professionnelles
- Prendre du recul par rapport à son activité
- Analyser et réfléchir afin de professionnaliser sa pratique dans un souci de qualité des soins
- Mettre en évidence les compétences acquises

Programme de la formation

Bilan de positionnement – 6 heures

Module 1

- Accompagnement méthodologique – 24 heures*:
 - ✓ Accompagnement à la rédaction du livret 2 en entretiens individuels et collectifs

Module 2

- Cours théoriques et pratiques – 70 heures :
 - ✓ Modules théoriques en lien avec les savoir-faire et les connaissances associées du référentiel de formation

Module 3

- Mise en situation professionnelle – 35 heures :
 - ✓ Stage en milieu hospitalier

Suivi post jury - 2 heures en cas de non validation ou validation partielle



Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Accompagnement individuel et collectif
- Mises en situation

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Débouché

➔ Obtention du Diplôme d'Etat Aide-soignant

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Public concerné

Toute personne justifiant d'une année équivalent temps plein d'exercice dans la fonction

Prérequis

Avoir obtenu la recevabilité du livret 1*

Intervenant

Puéricultrice D.E – Cadre de santé Formateur

* Recevabilité du livret 1

Le dossier est à constituer sur le site <http://vae.asp-public.fr>. L'ASP notifie une décision de recevabilité dans un délai de 2 mois maximum à compter de la réception du livret 1.

La recevabilité est valable 3 ans et doit obligatoirement être présentée dans le livret 2.

Durée

100 heures non consécutives en présentiel

*Un accompagnement méthodologique de seulement 24h peut être proposé

Date

Nous contacter

Lieu

Théorie : Intra ou Inter

Enseignement clinique : Dans un établissement hospitalier

Nombre de participants

Session ouverte à partir de 6 participants

Groupe limité à 12 participants

Tarif individuel

2200 euros

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Objectifs

- Comprendre les étapes et l'attendu du livret de présentation des acquis de l'expérience
- Comprendre les attendus du jury de validation des acquis de l'expérience
- Décrire son expérience et des situations vécues à partir de ses pratiques professionnelles
- Prendre du recul par rapport à son activité
- Analyser et réfléchir afin de professionnaliser sa pratique dans un souci de qualité des soins
- Mettre en évidence les compétences acquises

Programme de la formation

Bilan de positionnement – 6 heures

Module 1

- Accompagnement méthodologique – 24 heures :
 - ✓ Accompagnement à la rédaction du livret 2 en entretiens individuels et collectifs

Module 2

- Cours théoriques et pratiques – 35 heures :
 - ✓ Modules théoriques en lien avec les savoir-faire et les connaissances associées du référentiel de formation (Modules 2-3-4-6-7)

Module 3

- Mise en situation professionnelle – 35 heures :
 - ✓ Stage en service de pédiatrie ou maternité

Suivi post jury - 2 heures en cas de non validation ou validation partielle



Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Accompagnement individuel et collectif
- Mises en situation

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Débouché

➔ Obtention du Diplôme d'Etat Auxiliaire de Puériculture

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

X – ACTUALISATION DES PRATIQUES SOIGNANTES



- Actualisation de sa pratique infirmière
- Actualisation des connaissances & actes de soins des professionnels

Aides-Soignants / Auxiliaires de Puériculture *Référentiel de formation 2021*



Public concerné

Infirmier(e) D.E qui souhaite reprendre une activité après plusieurs années d'interruption dans la fonction

Prérequis

Etre Infirmier(e) D.E

Intervenant

Cadre de santé – Formateur

Durée

7 heures de théorie/pratique à l'IFPC
140 heures de stage avec 2 visites en service de 1h30 du formateur

Date

A définir

Lieu

Intra ou Inter

Tarif individuel

530 euros

Contact

NATHALIE MARTINI
04 13 42 75 11/n.martini@ifsilablancarde.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en pratiques

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

Objectifs

- Maîtriser le cadre réglementaire relatif aux droits et devoirs de la personne hospitalisée
- Mettre à jour ses connaissances en pratique professionnelle infirmière
- Comprendre les différentes étapes du parcours de soin du patient (adapté en fonction de l'unité de soins que le participant souhaite intégrer)
- Définir ses objectifs de stage

Programme de la formation

En présentiel à l'IFPC Blancarde

Module 1

- Rappel - Code de déontologie, loi du 4 mars 2002 relative aux droits des malades :
 - ✓ L'information médicale, l'accès au dossier médical, obligation d'information, modalités de délivrance et contenu de l'information, le consentement aux soins, le refus de soins, la discrétion professionnelle et la confidentialité, le secret professionnel, la personne de confiance, les directives anticipées

Module 2

- Pratiques procédurales :
 - ✓ Les précautions standard
 - ✓ Hygiène des mains
 - ✓ Toilette complexe chez un patient équipé de dispositifs médicaux
 - ✓ Paramètres vitaux, glycémie capillaire
 - ✓ Réfection des pansements
 - ✓ Pose et dépose d'une aiguille de Huber/picc line
 - ✓ Préparation d'une ligne centrale
 - ✓ Travail en collaboration avec l'Aide-Soignant

Module 3

- Le parcours de soin du patient en unité de soins :
 - ✓ Adapté en fonction de l'unité que le participant souhaite intégrer

Module 4

- Préparation au stage :
 - ✓ Présentation du/des services d'accueil
 - ✓ Rédaction des objectifs de stage

Stage en milieu hospitalier

Module 5

- Stage :
 - ✓ 2 visites du formateur de 1h30, avec échange sur les pratiques professionnelles, exposé de cas cliniques

ACTUALISATION DES CONNAISSANCES ET ACTES DE SOINS PROFESSIONNELS AIDES-SOIGNANTS & AUXILIAIRES DE PUERICULTURE

Référentiel de formation 2021

Public concerné

Aide-Soignant(e) D.E et Auxiliaire de Puériculture D.E
diplômé avant la réforme 2021

Prérequis

Aucun

Intervenant

Cadres de santé – Formateurs

Objectifs

- Actualiser ses connaissances en fonction du référentiel formation aide-soignant/auxiliaire de puériculture 2021

Le référentiel de formation Aide-soignant et Auxiliaire de puériculture du 10 juin 2021 a fait évoluer la pratique des actes et compétences des professionnels.

Afin que les professionnels en poste, diplômés avant la réforme 2021, puissent actualiser leurs connaissances, nous proposons deux formations correspondant aux attentes du nouveau référentiel formation*.

BLOCS DE COMPETENCES

BLOC SOINS

Durée : 3 jours (21h) en présentiel

Tarif individuel : 795 euros

Tarif de groupe : nous contacter

Programme

Module 1

- Aspiration endo-trachéale :
 - Réalisation d'aspiration endo-trachéale sur orifice cicatrisé et non inflammatoire
 - Montage et entretien du matériel

Module 2

- Paramètres vitaux :
 - Notions sur les pathologies prévalentes
 - Mesure quantitative et qualitative des paramètres permettant d'apprécier l'état de santé de l'adulte et de l'enfant

Module 3

- Raisonnement clinique :
 - Recueil des données
 - Analyse des informations
 - Identification des besoins et des problèmes

BLOC COMMUNICATION - TRANSMISSIONS

Durée : 3 jours (21h) en présentiel

Tarif individuel : 795 euros

Tarif de groupe : nous contacter

Programme

Module 1

- Tutorat :
 - Transmission d'informations et du savoir-faire
 - Accompagnement des personnes en formation

Module 2

- Education thérapeutique du patient :
 - Participation à l'animation à but thérapeutique en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire
 - Rôle d'information dans les domaines de l'éducation à la santé, hygiène de la vie courante et sécurité domestique

Module 3

- Qualité – Gestion des risques :
 - Indicateurs qualité : signification, utilisation
 - Les événements indésirables : repérage, procédures, traçabilité, réglementation
 - Les risques sanitaires

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en pratiques/Mises en situation

Modalités d'évaluations

- Evaluation initiale afin de mesurer le niveau de connaissances
- Evaluation des connaissances et/ou compétences acquises en fin de formation
- Evaluation de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de la formation

Accessibilité

Un référent handicap est à votre disposition afin de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, contactez-nous.

* Dans le cas où un arrêté Ministériel règlementerait l'actualisation des compétences de ces professionnels, la formation sera adaptée en fonction des attentes

Date : A définir **Lieu** : Intra ou Inter

Nombre de participants :

Session ouverte à partir de 6 participants /
Groupe limité à 12

Contact

NATHALIE MARTINI

04 13 42 75 11/n.martini@ifsilblancarde.com

Merci de votre confiance

PROSENIORS
AIDE A DOMICILE

AFAD
Association Française d'Aide à Domicile

intérim'r santé
L'AMOUR DU TRAVAIL SOIGNÉ

ENSM
ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE MARITIME

Clinique de **Bonneveine**
établissement hospitalier sous le statut associatif de service

CENTRE HOSPITALIER
HYERES

La Ciotat
CENTRE HOSPITALIER

SAUVEGARDE 13

UGECAM
Santier, réhabilitation, réinsertion - la santé sans préjugés

Tarascon
Cité de la Santé

académie Rix-Marseille
Région académique
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

ENTRAIDE
La solidarité au quotidien

Alphabio
LABORATOIRE DE BIOLOGIE MEDICALE

Centre Hospitalier Intercommunal
Fréjus Saint-Raphaël

Ramsay Santé

Adecco Medical

lively
crèches - sodexo

Petites Sœurs des Pauvres
au service des personnes âgées

CENTRE HOSPITALIER
JEAN MARCEL
BRIGNOLES

PÔLE de SANTÉ du Golfe de ST-TROPEZ
CENTRE HOSPITALIER
1500 RD 559
83500 CASSISSE

Sainte-Elisabeth
Clinique et Maison d'Accueil Spécialisée

MRL
Foyer de Vie

episee
Établissement de soins de longue durée

Centre Hospitalier
d'Allauch

ars
3 Agence Régionale de Santé
Provence-Alpes
Côte d'Azur

GiHP
plus facile la vie

appel medical
groupe "r" randstad

Sous Mon Toit
Réseau Destia

arcade
assistances services

DMR
CORSE
pour tous,
toute la vie,
partout

L'étoile
Maternité Catholique de Provence

HOPITAL SAINT JOSEPH
MARSEILLE

ad seniors
L'aide à domicile

Hôpital Européen
MARSEILLE | L'humanité au cœur de nos soins

INSTITUT PAOLI-CALMETTES
cancer Marseille

Ramsay Santé
Hôpital privé Clairval

AP/HM

Domus

vitalliance
service professionnel d'aide à domicile

HAD
Hélène Schumann

Centre Hospitalier
Dracénie

Allauch
un certain art de vivre

Assistance Publique
Hôpitaux de Marseille

Autonomie & Vie à Domicile
Services de soins à domicile - Soins de suite - Soins de jour

OMIAL
Office Méditerranéen d'Information Animation Loisirs



Un projet de formation continue ?

Contactez nous :

Nathalie Martini
Responsable Formation Continue
04 13 42 75 11
[*n.martini@ifsilablancarde.com*](mailto:n.martini@ifsilablancarde.com)

Pour en savoir plus ...

Retrouvez-nous sur notre site web

www.ifsilablancarde.com

Et, sur les réseaux sociaux

